## PERFIL DE CONVOCATORIA

# MODELO REQUERIMIENTO N° <u>022-</u> 2019 DE PRACTICANTE PRE PROFESIONAL (Ofimática)

#### **Practicas Pre Profesionales**

El Ministerio de Salud invita a jóvenes proactivos y talentosos de las universidades públicas y privadas, que deseen consolidar su proceso formativo profesional a postular del Programa de Prácticas pre profesionales de la **Dirección General - Dirección General de Medicamentos**, **Insumos y Drogas - DIGEMID**.

## Requisitos para postular:

- a) Ser estudiante del último año de carrera (técnica).
- b) Acreditar haber culminado satisfactoriamente todas las materias cursadas (constancia de notas o record académico).
- c) No tener antecedentes penales ni judiciales.
- d) No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o por razón de matrimonio con los servidores o funcionarios del área al que postula.
- e) Currículum vitae documentado.

Requerimiento:

Un (01) practicante

Estipendio:

S/ 930.00 (Novecientos treinta soles) mensuales.

Horario:

Tiempo Completo de (08:30 a 15:30, incluye 1 hora de refrigerio)

Duración:

Desde la suscripción del convenio hasta el 31 de diciembre de 2019 (o según

la necesidad del área usuaria).

Constancia:

Al término de la práctica se otorgará una Constancia de Prácticas.

#### Perfil:

- Estudiante de la carrera de Ofimática
- Conocimiento de conceptos básicos de administración.
- Facilidad para integrarse a grupos de trabajo bajo presión, buen nivel de comunicación y redacción.

#### Actividades a efectuar:

• Efectuar actividades administrativas como elaboración de los TDRs y apoyar en el registro, clasificación, ordenamiento, archivo y escaneo de la documentación emitida y/o recibida en el tema de coordinaciones Internacionales.

Los formatos se pueden descargar en la página web del MINSA: www.minsa.gob.pe





# CRONOGRAMA DEL CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación del requerimiento en la página institucional <u>www.minsa.gob.pe</u> y envío al correo electrónico de Servir: registrodepracticas@servir.gob.pe	Del 31 de mayo de 2019 al 07 de junio del 2019.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
98047844	NVOCATORIA		
2	Presentar la siguiente documentación: (sobre cerrado o folder manila)  1. Currículum Vitae documentado, incluyendo constancia de notas o récord académico.  2. Anexos (01, 02, 03 y 04).  NOTA:	Del 10 al 12 de junio. Hasta las 04:30 p.m.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.
	<ul> <li>Los anexos deberán de estar debidamente firmados.</li> <li>Lugar de entrega: Oficina de trámite documentario del MINSA, ubicado en la Av. Salaverry Nº 801 Distrito de Jesús María – Lima.</li> </ul>		
ΞVΑ	LUACIÓN		
3	Evaluación del Formato de Currículum Vitae	13 de junio del 2019	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.
4	Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum Vitae en la página institucional www.minsa.gob.pe. Link prácticas pre profesionales.	14 de junio del 2019	Dirección General de Comunicaciones
5	Evaluación Sede: Sala de Reuniones de la Sede del MINSA - Av. Salaverry N° 801 Distrito Jesús María	17 de junio del 2019	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, Área usuaria.
6	Publicación del resultado: Página institucional www.minsa.gob.pe. Link prácticas pre profesionales.	18 de junio del 2019.	Dirección General de Comunicaciones
7	Entrevista Personal Sede: Sala de Reuniones de la Procuraduría Pública: Av. Arequipa N° 810, Piso 09 – Cercado de Lima	19 de junio del 2019.	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, Área usuaria.
8	Publicación de resultado final en la Página Institucional: <a href="www.minsa.gob.pe">www.minsa.gob.pe</a> Link prácticas pre profesionales.	20 de junio del 2019	Dirección General de Comunicaciones
S	USCRIPCIÓN DEL CONVENIO		•
9	Suscripción del Convenio Lugar: Sede del MINSA en la Oficina General de Recursos Humanos ubicado en la Av. Salaverry N° 801 Distrito Jesús María	Los cinco primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.	Oficina General de Gestión Recursos Humanos