



Boletín Institucional Cayetano al Día

Año I N° 3 Diciembre 2004

Hospital Nacional Cayetano Heredia

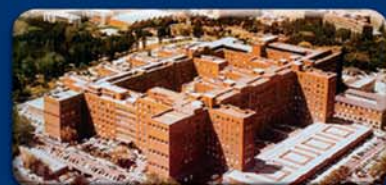


DISTRIBUCIÓN GRATUITA



*Feliz Navidad
y Próspero Año 2005*

- **LOS 10 PRINCIPALES LOGROS OBTENIDOS POR LA ACTUAL GESTIÓN**
En el período 2003 - 2004. Informe-Memoria se elevó al Minsa
- **ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD CONDECORA AL DR. EDUARDO SALAZAR LINDO**
Por su liderazgo en la Salud Interamericana
- **MINSA PREMIA AL HOSPITAL CAYETANO HEREDIA**
En reconocimiento a las mejoras en calidad de atención a pacientes
- **CONVENIO DE HERMANAMIENTO CON HOSPITAL CLÍNICO SAN CARLOS DE MADRID**
Permitirá desarrollo de programas de cooperación interhospitalaria



En estas fechas tan importantes en que la celebración de la Navidad y el advenimiento del Año Nuevo es motivo de reflexión y de evaluación de la labor realizada, reciban en primer lugar mi afectuoso saludo y el agradecimiento a todos los trabajadores profesionales y administrativos de nuestro hospital por haberme ayudado, con su esfuerzo diario e identificación con la institución, a culminar el 2004 en una situación estable en lo político institucional, económico y de gestión.

Los tiempos siguen siendo difíciles para el sector Salud, más aún con el recorte del 5% del presupuesto inicial del pliego motivado por situaciones de nuestra economía. Pero aún así, mi gestión sigue apostando por resolver los problemas más urgentes del Hospital y culminar en el 2006 con un plan maestro definido. Hemos avanzado en mejorar la gestión presupuestal, reordenar los servicios médicos y administrativos, modernizar la infraestructura hospitalaria y poner en funcionamiento equipos médicos como el tomógrafo y ecógrafos. Asimismo, se ha cumplido responsablemente con los beneficios y bonificaciones de los trabajadores; sin duda, este fin de año somos uno de los pocos hospitales que ha cumplido con su institución y su personal.

Las páginas de este boletín resumen los logros más importantes realizados por mi Equipo de Gestión con el apoyo de todos los trabajadores. Como director concursado continuaré en el 2005 y parte del 2006 –año en que culmina mi período de gestión- con la política de hacer obras de infraestructura, adquisición e implementación de equipos, mejoramiento de los servicios médicos y administrativos y una estrategia remunerativa que iniciaremos a partir de enero de 2005 con la bonificación de 22 horas de productividad, como una antecala a la Ley del Empleado Público.

Que San Cayetano nos ilumine para seguir brindando servicios a nuestra población más necesitada y los invoco a seguir trabajando en disciplina y paz laboral. Hago propicia la ocasión para desearles una Feliz Navidad y un generoso Año Nuevo 2005 en unión familiar y en comunión con todos los miembros de nuestra institución hospitalaria.




Dr. Segundo Seclén Santisteban
Director General

Contenido

• Editorial	2
• Se nombraron a 30 médicos	3
• Minsa premia a Hospital Cayetano Heredia por mejorar calidad de atención	4
• Médicos obtienen premio por investigación científica	4
• Sangre segura y disponible en Lima Norte	5
• Hospital eleva Informe-Memoria al Minsa con logros obtenidos	6-7
• Convenio de Hermanamiento con Hospital Clínico San Carlos de España	8-9
• Se distribuye donaciones llegadas de España	8
• Hospital Cayetano Heredia y el Instituto Loayza firman convenio	9
• OPS premia al Dr. Eduardo Salazar Lindo	11
• Gestión del presupuesto 2004	11

Boletín Institucional Cayetano al Día

Año I N° 3 Diciembre 2004

EQUIPO DE GESTIÓN

Dr. Segundo Seclén Santisteban
Dr. Hernán García Cabrera
Lic. Federico Zamora Díaz
Dr. Luis Dulanto Monteverde
Dr. Arturo Villena Pacheco
Dr. Pedro Vera Vilchez

EDITOR

Dr. Arturo Villena Pacheco

REDACTORES

Richar Damián Vilca
Marita Maguiña Cáceres
Yanina Aguirre Aquino

FOTOGRAFÍA

Richar Damián Vilca
Marita Maguiña Cáceres
Yanina Aguirre Aquino

DIRECCIÓN

Av. Honorio Delgado 262, 340
Urb. Ingeniería San Martín de Porres, Lima-Perú.

Teléfonos: 381 9041 / 381 9043 / 482 0402

Fax: 482 1410

E-mail: cayetanoaldia@yahoo.es

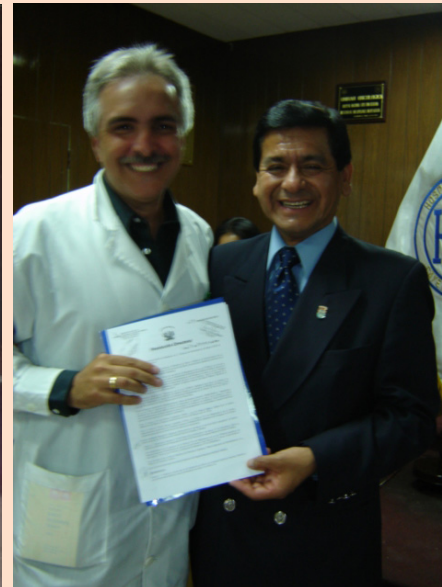
OFICINA DE COMUNICACIONES

En ceremonia oficial realizada el 6 de diciembre

Se nombraron a 30 médicos



Al fin nombrados. Algunos trabajaron como contratados por más de 10 años. Los nuevos médicos nombrados en compañía del Director General.



Algarabía. Dr. Eduardo Verne muestra con satisfacción su resolución de nombramiento.

Veintisiete médicos contratados y tres médicos contratados a plazo fijo del Hospital Nacional Cayetano Heredia pasaron a condición de nombrados a partir del 1 de diciembre, luego de un proceso de nombramiento iniciado a fines de setiembre y que culminó el 30 de noviembre. La ceremonia oficial de Nom-

bramiento de Médicos 2004 se realizó el lunes 6 diciembre en el Auditorio Central, con la presencia del Director General, Dr. Segundo Seclén y su Equipo de Gestión, la Comisión de Nombramiento, jefes de departamento, colegas y familiares de los treinta médicos.

Ante el júbilo de los presentes, cada uno de ellos pasaron al frente a recibir de manos del Director General la esperada resolución de nombramiento. Esta ceremonia se realizó en cumplimiento a la Ley 28220 que autoriza el nombramiento de los médicos cirujanos a nivel nacional.

MÉDICOS NOMBRADOS

1. Augusto Caqui Tarazona (Anestesiología)
2. Tatiana Tokareba de Villalta (Anestesiología)
3. Alberto Bardales Lasteros (Cirugía)
4. Martín Ormeño Gutiérrez (Cirugía)
5. Lucie Puell Ramírez (Dermatología)
6. Martín Salomón Neira (Dermatología)
7. Italo Coripuna Romero (Gineco-Obstetricia)
8. Juan Carlos Quispe Cuba (Gineco-Obstetricia)
9. Zoila Del Castillo Aranibal (Laboratorio)
10. Jorge Huerta Mercado Tenorio (Medicina)
11. José Luis Pinto Valdivia (Medicina)
12. Roberto Humanchumo Guzmán (Medicina)
13. Miluska Huachín Soto (Medicina)
14. Patricia Polo Ubillús (Medicina)
15. Helver Chávez Jimeno (Medicina)
16. Sandra Yseki Salazar (Medicina)
17. Juan Manuel Rodríguez Miranda (Medicina)
18. Carmen Tokomura Tokomura (Medicina)
19. Henry Martínez Garibay (Medicina)
20. Luis Landa Calderón (Medicina)
21. Nancy Mayo Simón (Patología)
22. María Loo Neyra (Pediatria)
23. Dora Webb Linares (Pediatria)
24. Ángela Velásquez Valdez (Pediatria)
25. Rosa Arana Sunohara (Pediatria)
26. Eduardo Verne Martín (Pediatria)
27. Amílcar Loayza Soto (Radiología)
28. Julián Moya Núñez (Radiología)
29. César Ramírez Cotrina (Radiología)
30. Mario Vilcahuamán Izarra (Radiología)

Minsa premia a Hospital Cayetano Heredia

En el desarrollo del Primer Encuentro Nacional de Experiencias en Mejoramiento de la Calidad en Salud, realizado en Lima del 29 de noviembre al 3 de diciembre, nuestro hospital fue premiado por el Minsa con el tercer puesto, en la categoría de Institutos Especializados y Hospitales, por el trabajo “Mejorando el nivel de satisfacción del usuario atendido en la Consulta Externa del Hospital Nacional Cayetano Heredia”.

El Ministerio de Salud otorga este reconocimiento a todo el personal de la Consulta Externa del Hospital por orientar su labor y realizar esfuerzos en mejorar la calidad de sus servicios en beneficio de la población. El trabajo en mención fue seleccionado entre los más de 100 trabajos presentados a nivel nacional.

SOBRE EL TRABAJO GANADOR: “Mejorando el nivel de satisfacción del usuario atendido en la Consulta Externa del Hospital Nacional Cayetano Heredia”

Desde junio del 2003 el Dr. Emilio Cabello, al recibir la Coordinación General de la Consulta Externa, por encargo de la Dirección General, y con la participación activa del personal que conforma la Consulta Externa (áreas de economía, estadística e informática, Servicio Social, Costos, Relaciones Públicas, Seguridad y de Enfermería), asumieron un gran compromiso con los pacientes e iniciaron un proceso de mejoramiento continuo de la calidad de aten-



Cambiamos, mejoramos. Es un compromiso con nuestros pacientes.

ción, bajo el lema: “Estamos cambiando para servirte mejor”.

En virtud a las quejas de los usuarios y la encuesta realizada por la Oficina de Calidad se identificó un bajo nivel de satisfacción en los usuarios atendidos en la Consulta Externa, siendo la causa más importante el tiempo prolongado de espera para la atención en las áreas administrativas y asistenciales, y entre otras, la deficiente información y orientación, problemas en la provisión de historias clínicas y el trato inadecuado por parte del personal.

El reordenamiento de la atención en Consulta Externa, la identificación y simplificación de los procesos y el compromiso de los profesionales asignados en la atención ambulatoria están repercutiendo favorablemente en la disminución del tiempo de es-



Aliciente. Premio para todo el personal de la Consulta Externa.

pera y en un mejor trato a los pacientes, tal como lo demuestran las últimas evaluaciones y encuestas.

Según el Dr. Cabello, el reconocimiento del MINSAL es para cada uno de los trabajadores de la Consulta Externa que día a día se esfuerzan por ser mejores y debe motivarlos para continuar en este proceso de mejoramiento en la calidad de atención.

En Congreso Nacional de Reumatología

Médicos obtienen premio por investigación científica

Del 9 al 11 de setiembre del presente año, los médicos del Servicio de Inmunorreumatología del este hospital participaron, en la ciudad de Huancayo, en el XIII Congreso Nacional de Reumatología y el XIII Curso Internacional de Reumatología, obteniendo premio al tercer

mejor trabajo de investigación científica.

La investigación, “Costos en pacientes con artritis reumatoide en monoterapia con metotrexato según respuesta terapéutica y calidad de vida”, pone en relieve las repercusiones actuales de la artritis reuma-

toide como uno de los mayores problemas de salud pública, en términos de su prevalencia y la invalidez que ocasiona.

El estudio evaluó y comparó los costos efectuados por el paciente que sigue tratamiento por artritis reumatoide a diferencia de otro que no prosigue tratamiento adecuado, debido al limitante económico.

El balance final de la investigación arrojó que los pacientes que siguen tratamiento son quienes menos gastan en total, y que el gasto generado para un cuidadoso seguimiento de la enfermedad es la mayor inversión,

pues garantiza mejores resultados terapéuticos y el ahorro monetario en el presupuesto final. Para quienes no continúan tratamiento los costos se elevan por la incapacidad funcional del paciente que puede desencadenar la enfermedad, impidiendo la normal realización de sus labores en el hogar o trabajo.

Intervinieron en la investigación los doctores Oscar Chigne Verástegui, Alfredo Berrocal, Roberto Humanchumo y Armando Calvo Quiroz, jefe del Servicio de Inmunorreumatología.

Gracias a convenio firmado entre hospitales Cayetano Heredia y Barranca

Sangre segura y disponible en Lima Norte

La mejor manera de contar con sangre de bajo riesgo para el tratamiento de los pacientes, que lo requieran, es contar con sangre donada por personas voluntarias; ello se potenciará en la gran jurisdicción de Lima Norte en virtud al convenio firmado el 7 de diciembre entre el Hospital Nacional Cayetano Heredia y el Hospital de Barranca, a través de sus directores, Dr. Segundo Seclén Santisteban y Dr. José Alamo Palacios.

Según indicó el Dr. Julio Vidal, Jefe del Banco de Sangre del Hospital Cayetano, en el Perú más del 90% de la población recibe sangre de familiares y amigos. Este tipo de donación tiene sus riesgos, entre ellos que el conocido “período ventana” es mayor. El convenio permitirá mejorar la calidad de sangre en Lima Norte a través de las donaciones voluntarias, producto de las campañas que organizarán ambas instituciones.

El Hospital Cayetano Heredia, por el volumen de sangre que maneja, funciona como Banco Central de Sangre para su amplia zona de influencia; a esto se suma el valioso trabajo que realiza continuamente el Hospital de Barranca en sensibilizar a su población para acudir a donar sangre de manera voluntaria. Al año, 600 personas en promedio donan sangre (600 unidades), de las cuales el 50% son donantes regulares o reiterativos. De esta manera, ambos hospitales unen esfuerzos en proveerse de suficien-



Gestores del convenio. Dr. Segundo Seclén, Director del Hospital Cayetano Heredia y el Dr. José Alamo Palacios, Director del Hospital de Barranca.

te sangre y garantizar la calidad de las mismas para su uso en los pacientes. Toda la sangre que se recolecte en de Barranca, mediante las campañas masivas, será trasladada al Hospital Cayetano para su procesamiento, almacenamiento, conservación y posterior entrega, en forma progresiva, de las unidades que requiera el Hospital de Barranca. El restante será empleada, mientras tanto, por Cayetano Heredia y otros hospitales de la red norte para atender a sus pacientes. Dichas unidades serán restituidas.

Según la apreciación del Dr. Vidal la donación de sangre es un gesto de desprendimiento y solidaridad que muchos debemos imitar. En nuestro país, la donación de sangre permite salvar la vida de mujeres o bebés que tuvieron complicaciones durante el embarazo o parto, las personas que sufrieron quemaduras o accidentes con pérdida importante de sangre, como es el caso de los accidentes de tránsito, entre otros. “La sangre es de quien la necesita”, puntualiza el Dr. Vidal.

DATOS A TENER EN CUENTA.

- La Organización Mundial de la Salud (OMS), recomienda que al menos el 2% por ciento de la población de cada país done sangre para satisfacer sus necesidades. En el Perú, sólo el 0.5% de la población dona sangre.
- El Hospital Nacional Cayetano Heredia necesita, en promedio, 400 unidades de sangre al mes para atender sin problemas a su población demandante. Ello significa que 1200 personas donen voluntariamente su sangre 3 veces al año.



Acompañan a los directores, en ambos extremos, el Lic. T.M. Elart Sánchez (Izq.) y Dr. Julio Vidal (Der.), jefes de Banco de Sangre de los hospitales Barranca y Cayetano Heredia, respectivamente.

En el período de G Hospital elevó al Minsa Informe

La Dirección General del Hospital elevó al despacho de la ministra de Salud, Dra. Pilar Mazzetti, un Informe-Memoria sobre los logros alcanzados por la actual Gestión. El documento comprende desde marzo 2003-fecha en que asume la conducción del Hospital el Dr. Segundo Seclén Santisteban- a diciembre del presente año.

Entre los principales logros alcanzados se señalan los siguientes:

1. REORDENAMIENTO DE LA CONSULTA EXTERNA.

Desde la designación del Coordinador de la Consulta Externa, de un total de 84 consultorios físicos se puso en operación 134 consultorios funcionales, esto permitió el incremento de la atención y la oferta de servicios en el turno de tarde.

2. IMPLEMENTACIÓN DE LA OFICINA DE SEGUROS PÚBLICOS Y PRIVADOS.

Considerando que un porcentaje importante de nuestras atenciones globales están constituidas por los seguros (SIS y SOAT) y ante la ausencia de un ente administrativo específico se generaban trámites deficientes de reembolso (<50%). Es por ello que la Dirección General decidió crear la Unidad de Seguros Públicos y Privados. A la fecha tenemos resultados positivos en lo que a reembolsos se refiere y con escasa proporción de rechazos.

3. FORMULACION E IMPLEMENTACIÓN DE LAS UNIDADES DE GESTIÓN CLÍNICA

Este es un novedoso modelo de gestión hospitalaria que consiste en que los Departamentos funcionen como unidades empresariales productoras de servicios, con presupuestos propios e independientes donde se consignan sus ingresos y gastos para el logro de sus objetivos, con participación directa de los profesionales de las unidades productivas en la planeación y toma de decisiones sobre la correcta y adecuada utilización de sus recursos. Actualmente el proceso ha culminado con la elaboración de los planes operativos de las unidades de gestión clínica de los departamentos médicos intermedios y finales.



4. IMPLEMENTACIÓN DE LA DOSIS UNITARIA

Se ha implementado el sistema de distribución y uso de medicamentos e insumos en dosis unitarias a pacientes beneficiarios del SIS. Al implementar este sistema se logró lo siguiente:

- Disminuir los costos de medicación por paciente.
- Disminuir los errores de prescripción, dispensación y administración de medicamentos.
- Promover el uso racional de medicamentos.
- Garantizar la satisfacción en la atención farmacéutica del paciente hospitalizado.

5. COMPRAS CORPORATIVAS

Las adquisiciones del total de requerimientos de todas las unidades productivas del HNCH se realizan en conjunto generando así economías de escala, con esto la gestión busca optimizar la utilización de los recursos de cada unidad clínica logrando ahorros significativos y eficiencia

6. GESTIÓN TECNOLÓGICA: REPARACIÓN DE EQUIPAMIENTO MÉDICO Y PUESTA EN MARCHA DEL TOMÓGRAFO

Para asegurar el buen funcionamiento y mantenimiento preventivo de los equipos tecnológicos médicos, el Hospital Nacional Cayetano Heredia y la Pontificia Universidad

Gestión 2003-2004

Balance-Memoria con logros obtenidos



Católica del Perú firmaron un convenio de colaboración creándose una Unidad de Gestión Tecnológica. Para el Hospital, el funcionamiento de esta unidad repercutirá favorablemente en la disminución de los gastos que se tenían por el concepto de reparación y mantenimiento de los equipos médicos, realizados a través de terceros.

7. CREACION DE LA CLÍNICA SAN CAYETANO

La creación de la Clínica San Cayetano se hizo desde la perspectiva de crear una unidad productiva más que genere ingresos adicionales al hospital y que además sea autosostenible. Se inauguró el 12 de Mayo del 2004 poniendo a disposición de la población de Lima

Norte profesionales de primer nivel y servicios especializados con tarifas accesibles.

8. APERTURA DEL CENTRO VACUNATORIO INTERNACIONAL

El 1 de junio de este año, con el apoyo de Química Suiza y el laboratorio Aventis Pasteur se inauguró el primer Centro Internacional de Vacunación y Certificación de Lima Norte, que tiene como finalidad brindar todas las vacunas necesarias a los viajeros que visitan distintos países del mundo y también para los migrantes internos. Además ofrece biológicos de calidad y garantía autorizados por la OMS a precios promocionales y al alcance de la comunidad.

9. GESTION DE DONACIONES

Gracias a la gestión acertada del Director General arribaron a nuestro país donaciones provenientes de entidades benéficas de Francia y España

ONG AMAL (Ayuda Médica para América Latina): Dos monitores de presión no invasivos, cuatro ventiladores, cuatro monitores cardiorrespiratorios, oxímetros y laringoscopios

ONG Española Mano a Mano, Comunidad de Madrid: Dos ecógrafos, dos electrocardiógrafos, un litotriptor, una lavadora de películas radiológicas, equipos de computación, fotocopadoras y faxes.

10. FIRMA DE CONVENIOS.

La gestión actual del Hospital ha establecido y fortalecido convenios importantes con algunas instituciones para de ésta manera unir esfuerzos y beneficiarse mutuamente, contribuyendo en el cumplimiento de los objetivos institucionales. Es así que pasamos a enumerar los principales convenios establecidos en orden cronológico:

1) Convenio entre el Hospital y el Instituto Superior "Tecnológico de Lima" (INSTTEL). Firmado el 10 de octubre del 2003.

2) Convenio específico para la ejecución de fondos por encargo entre la Oficina General de Administración del Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos (IDREH) y el Hospital Nacional Cayetano Heredia. Firmado el 10 de enero del año 2004.

3) Convenio de donación firmado entre el Hospital Nacional Cayetano Heredia y la Asociación Pro Desarrollo Infantil –APRODIN para la construcción del nuevo pabellón de Pediatría (hospitalización de lactantes). Firmado el 17 de junio del año 2004.

4) Convenio con el Instituto Superior Tecnológico Privado "Arzobispo Loayza" para uso del campo clínico. Firmado el 1 de setiembre del año 2004.

5) Convenio de cooperación institucional entre el Hospital y la Fundación Telefónica del Perú. Firmado el 7 de abril del año 2004.

6) Convenio específico con la Universidad Pontificia Católica del Perú, para el apoyo en la gestión tecnológica de los equipos biomédicos del Hospital.

A jefes de departamentos médicos y áreas administrativas del Hospital

Se distribuye las donaciones llegadas de España

Parte de los equipos médicos y de cómputo recibidos como donación de la Comunidad de Madrid (España) y trasladados a Lima por la **ONG Mano a Mano** fueron entregados de manera simbólica el día 15 de diciembre, por la Dirección General, a distintos jefes de departamento del Hospital. Entre los equipos que fueron transferidos, para uso definitivo en la institución, se encuentran los siguientes: un ecógrafo para el Departamento de Gineco-Obstetricia; un negatoscopio, Departamento de Traumatología; un electrocardiógrafo, Departamento de Cirugía; un ecocardiógrafo, Departamento de Medicina; un elec-



trocardiógrafo, un negatoscopio y una balanza para la Clínica San Cayetano; dos balanzas para Consulta Externa. El valor estimado de los equipos en mención supera los 30,000 nuevos soles.

Asimismo, Servicio Social, Laboratorio y Banco de sangre, Medicina Física y Rehabilitación, Programas de Salud, Transportes y Comunicaciones recibieron equipos de cómputo. Cabe señalar que con anterioridad algunos equipos ya fueron entregados a Lavandería, Servicios Generales, Gestión Patrimonial y Mantenimiento.

“Los equipos donados serán de gran utilidad para el personal médico como administrativo. En el caso del Departamento de Medicina, el equipo transferido permitirá que el Hospital vuelva a realizar ecocardiogramas, repercutiendo favorablemente en la atención de nuestros pacientes y en la recaudación. Y en otros casos, como en las unidades de Transportes y Mantenimiento, la obtención de computadoras facilitará sus labores administrativas”, enfatizó el Director General del Hospital.



Como hermanos sin... Se firma Convenio de Hermanamiento con

El 28 de setiembre de este año nuestra Institución y el Hospital Clínico San Carlos de Madrid (España) firmaron un Convenio de Hermanamiento, con el compromiso de desarrollar programas de cooperación interhospitalaria. Entre sus objetivos se en-

Hospital Nacional Cayetano Heredia



contran: El perfeccionamiento y capacitación del personal sanitario y no sanitario de ambas entidades; participación conjunta en proyectos de investigación; contribución mutua en las mejoras de organización, funcionamiento y técnicas de gestión sanitaria, entre otros.

La primera actividad será el desarrollo de una Maestría en Gestión Sanitaria, que se iniciará en el primer trimestre del 2005 y permitirá la capacitación del personal del HNCH. La maestría se llevará a cabo en Lima con catedráticos provenientes de España y cuyo título será expedido por la Universidad Complutense de Madrid.

Firmaron el convenio el Dr. José Francisco Soto Bonel, Director Gerente del Hospital Clínico San Carlos y el Dr. Segundo Seclén Santisteban, Director General del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

HOSPITAL CLINICO SAN CARLOS

Es la Institución Sanitaria más antigua de Madrid, manteniéndose desde el siglo XVIII hasta nuestros días.

Hospital Cayetano Heredia y el Instituto Loayza firmaron convenio

A partir de setiembre, el Hospital abrió su campo clínico a los estudiantes del Instituto Superior Arzobispo Loayza, para que realicen sus prácticas preprofesionales en este complejo hospitalario, uno de los más importantes del país. Esto se concreta en virtud al convenio suscrito el 1 de setiembre, entre el director del Hospital, Dr. Segundo Seclén Santisteban, y el director del Instituto, Ing. Adolfo León López, luego de un concurso público convocado por el Hospital.

Actualmente doscientos alumnos del Instituto están realizando prácticas en Farmacia, Laboratorio Clínico, Enfermería, Fisioterapia-Rehabilitación y Prótesis Dental. Como contraparte del convenio, el Instituto aportará a favor del Hospital el 20% del concepto de pensión mensual que abonen los alumnos en el desarrollo de las prácticas. La plana docente que coadyuve a la



Documentos suscritos. En la vista el Dr. Segundo Seclén y el Ing. Adolfo León, Director del Instituto Arzobispo Loayza.

formación de los alumnos dentro del Hospital estará conformada íntegramente por los profesionales del Cayetano Heredia. Asimismo, el Instituto instalará, a partir de

enero, un laboratorio con 15 computadoras para la capacitación del personal en programas de informática y sistemas. La pensión mensual será del 50% de la tarifa normal.

Importar distancias con Hospital Clínico San Carlos de España



Es centro de enseñanza de las profesiones sanitarias y lugar destacado en el ejercicio de las mismas. Del Hospital Clínico de San Carlos depende la asistencia sanitaria de una población de aproximadamente 600.000 ha-

bitantes. Es, asimismo, un hospital de referencia. En la actualidad, el Hospital Clínico, se encuentra inmerso en un amplio proceso de remodelación, que dotará al Centro

de los recursos necesarios para impartir docencia, procurar asistencia y desarrollar la investigación médica, acordes a la demanda de la sociedad española.

Hospital Clínico San Carlos

RECURSOS MATERIALES

■ Camas instaladas	1,479
■ Camas operativas	1,272
■ Quirófanos instalados	24
■ Quirófanos operativos	20
■ Quirófanos cirugía programada	19
■ Quirófanos cirugía urgente	1
■ Consultorios externos	100
■ Salas de radiología	24
■ Partitorios	2



Modernizando la Infraestructura hospitalaria

En Cuidados Intensivos Quirúrgicos (CIQ), Departamento de Patología y Servicio de Neonatología

En concordancia con los nuevos tiempos, el Hospital ha iniciado la ejecución de importantes trabajos de reparación y mejoramiento de su infraestructura hospitalaria y de servicios, lo cual redundará en mejorar la calidad de atención al paciente.

En Cuidados Intensivos Quirúrgicos (CIQ)

El 12 de diciembre la unidad de CIQ cumplió 20 años de desempeño ininterrumpido, y el día 20 culminaron los trabajos de remodelación de esta unidad con el apoyo de todas las áreas funcionales de la Unidad de Mantenimiento del Hospital (albañilería, gasfitería, carpintería, electricidad, pintura y otras)

Este es el único hospital que cuenta con una unidad de Cuidados Intensivos Quirúrgicos (CIQ); en otros centros por lo general se cuenta únicamente con las Unidades de Cuidados Intensivos (UCI). “En Cayetano Heredia, a parte de la UCI se cuenta con CIQ y esto se debe a que nuestro hospital se caracteriza por atender pacientes con patologías quirúrgicas complejas”, indicó el Dr. Ramón Alvarado, jefe del Departamento de Cirugía.

En esta unidad se atienden pacientes de cirugía cardiovascular, cirugía general, urología, neurocirugía y otras especialidades quirúrgicas. “En la unidad de CIQ se realiza el manejo y recuperación postoperatoria de pacientes con cirugías de alta complejidad, como aquellas que realizamos en este hospital” precisa el Dr. Alvarado.

En Patología

Luego de aproximadamente cuatro años de paralización, el Hospital volverá a contar nuevamente con su **servicio de autopsia**. Esto se hará realidad gracias a los trabajos de remodelación integral que se iniciaron en el Departamento de Patología. “La novedad de este servicio de autopsia es que contaremos en adelante con dos salas: una para adultos y otra para niños”, adelantó el Dr. Juan Carlos Ferruffino, jefe de este de-



Neonatología



Cuidados Intensivos Quirúrgicos



Patología

partamento médico. Igualmente señaló que la culminación del trabajo colocará al Hospital Cayetano Heredia como uno de los hospitales del Minsa que cuenta con las mejores salas para la realización de autopsias.

Las autopsias permiten diagnosticar no sólo la enfermedad básica del fallecido sino también los diagnósticos colaterales. Por otro lado, son fuente de enseñanza insustituible y finalmente cumplen un rol social y estadístico.

Neonatología

Así como otros departamentos del Hospital, el Servicio de Neonatología cuenta con la **Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) Neonatal**, y a partir de marzo del 2005 dispondrá de una nueva UCI, gracias a los trabajos que ya se emprendieron des-

de el mes de noviembre. “Primordialmente la nueva UCI Neonatal posibilitará mayor espacio y comodidad en el trabajo del personal de salud, así como aumentar la capacidad de espacios disponibles para los recién nacidos, de los ocho actuales hasta doce, idealmente”, señaló el Dr. Eduardo Salazar, jefe del Departamento de Pediatría.

En los últimos años se ha incrementado la demanda de atención en la UCI Neonatal y este ha sido una de las principales razones para que la Dirección General, en coordinación con el Departamento de Pediatría, efectúen su ampliación. En promedio, 500 recién nacidos al mes pasan transitoriamente por el Servicio de Neonatología, de los cuales el 10% se internan en la UCI Neonatal por diversas complicaciones.

OPS Premia al Dr. Eduardo Salazar Lindo

Premio "Abraham Horwitz", al liderazgo en la Salud Interamericana

El Dr. Eduardo Salazar Lindo, jefe del Departamento de Pediatría del Hospital Nacional Cayetano Heredia, fue condecorado con el Premio Abraham Horwitz, «al Liderazgo en Salud Interamericana», otorgado por la Organización Panamericana de la Salud (OPS). Esta importante distinción se realizó el pasado 27 de setiembre en la ciudad de Washington D.C. en el marco de la 45ª Reunión de su Consejo Directivo.

El Premio Abraham Horwitz, reconoce al Dr. Salazar Lindo como «pediatra y profesor de reconocida trayectoria mundial...Por su sobresaliente contribución a la salud pública a favor del control y la reducción de las enfermedades entéricas, como el cólera, en su país nativo el Perú y el resto del

mundo, con una carrera profesional de más de 25 años».

Como se recuerda, el Dr. Salazar Lindo y un grupo de médicos realizaron una investigación en el Hospital Cayetano Heredia cuando la epidemia del cólera azotó al país. La investigación dio como resultado el Tratamiento de Rehidratación Oral, el cual contribuyó a reducir enormemente la mortalidad de esta enfermedad en el Perú y el resto de países de la región. En la actualidad este tratamiento es empleado en todo el mundo.

Sumándose a este galardón, la Dirección General del Hospital hizo propicia la celebración del Día de la Medicina Peruana (5 de octubre) para hacerle presente un merecido reconocimiento.



Director del Hospital, Dr. Segundo Seclén, haciendo entrega de un presente al Dr. Salazar Lindo.

Gestión del Presupuesto 2004

Como resultado del trabajo emprendido por la actual Gestión y el compromiso de los trabajadores del Hospital, los Recursos Directamente Recaudados (RDR) de este año que culmina han experimentado un crecimiento sostenido, a comparación del 2003, con la periodicidad trimestral, siendo pertinente aclarar que en el IV trimestre solo se registra la recaudación de los meses de octubre y noviembre. Al finalizar diciembre 2004 se confía que la recaudación del último trimestre supere a su par del 2003.

La Dirección General focaliza sus esfuerzos para que esta tendencia siga a la alza y esto permita invertir mayores recursos en el mejoramiento de la infraestructura hospitalaria y beneficios del personal.

Estos datos e informes se verifican en la fuente de información: Software SIAF - Economía.

Podemos observar y describir según el **Cuadro del Ingreso Trimestral Comparativo**, lo siguiente:

- Existe un incremento sustancial de los ingresos en cada uno de los trimestres del año 2004 en comparación del año 2003.
- Este porcentaje de incremento comparativo es del 25% en el primer y segundo trimestres y de 31% en el tercer trimestre.
- Durante el primer, segundo y tercer trimestres los niveles de recaudación fueron superiores a sus pares del 2003.

