



**EVALUACION SEMESTRAL 2016 DE LA POLITICA NACIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES**

1. **Título:** "Informe semestral de avance de la Política Nacional en Materia Igualdad de Hombres y Mujeres para el Primer Semestre del año 2016 por parte del Ministerio de Salud.
2. **Presentación de responsable :**

**FUNCIONARIO RESPONSABLE**

ENTIDAD: MINISTERIO DE SALUD

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónica	Teléfono
Dr. Oscar Bueno Valenzuela	Director Ejecutivo	Oficina de Planeamiento y Estudios Económicos de la OGPPM	<a href="mailto:obueno@minsa.gob.pe">obueno@minsa.gob.pe</a>	3156600 - 2829

OGPPM: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

**PERSONAL DE ENLACE**

ENTIDAD: MINISTERIO DE SALUD

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónica	Teléfono
Eco. Doris Palacios Olivera	Especialista en Planeamiento	Oficina de Planeamiento y Estudios Económicos de la OGPPM	<a href="mailto:dpalacios@minsa.gob.pe">dpalacios@minsa.gob.pe</a>	3156600 - 2859

OGPPM: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

**3. Análisis Descriptivo :**

En relación al desempeño referido a Política de Igualdad de Hombres y Mujeres se ha alcanzado lo siguiente:

- Se logró capacitar a 159 servidores, lográndose un desempeño respecto a la programación anual del 66%.
- Dos (02) Lactarios en funcionamiento, lográndose un desempeño respecto a la programación anual del 67%.

NIVEL DE ALCANCE	Nº
Metas Superadas	02
Metas Alcanzadas	
Metas No Alcanzadas	
Metas No Ejecutadas	
<b>Total Indicadores Programados</b>	<b>02</b>

Al semestre 2016.





#### 4. Análisis Cognoscitivo

##### 4.1. Resultados alcanzados en relación al cumplimiento de las metas programadas:

**Objetivo 2.1** Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.

- ✓ Número de personas capacitadas en políticas de igualdad de género  
Se capacitaron ciento cincuenta y nueve (159) servidores, en las inducciones realizadas en el primer y segundo trimestre del año. Se contó con el apoyo de la Dirección General de Transversalización de Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

**Objetivo 2.3** Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres

- ✓ Número de dependencias que cuentan con lactarios que realizan acciones de promoción de la lactancia materna.  
Dos (02) Lactarios en funcionamiento: Sede Central y de la Dirección General de Salud Ambiental, en beneficio de las servidoras del Ministerio de Salud.

##### 4.2. Principales factores implementados que han contribuido o impedido el logro de las metas:

**Objetivo 2.1** Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.

- ✓ Número de personas capacitadas en políticas de igualdad de género
  - Aprobación oportuna del Plan de Desarrollo de las Personas, mediante Resolución Ministerial N° 053-2016/MINSA del 29.01.2016 lo que ha permitido una programación adecuada de las actividades de capacitación.
  - Promover reuniones técnicas con los coordinadores del Plan de Desarrollo de las Personas de las unidades orgánicas para el envío de la documentación requerida.
  - Se ha programado actividades de capacitación para el Segundo Semestre del 2016 a fin de completar con el 100% de servidores capacitados en políticas de igualdad de género.





#### 4.3. Las falencias y desventajas, están referidas a:

- Proveedores de servicios no desean trabajar con entidad del Estado por la demora del pago del servicio que prestan.
- Dificultad de la Oficina de Abastecimiento para conseguir proveedores de Servicios de Capacitación.

### 5. Análisis de la gestión de la Entidad Ejecutora y del desempeño

#### 5.1. Conclusiones:

- La Oficina General de Recursos Humanos logró alcanzar un porcentaje promedio del 67% de las metas ejecutadas durante el Primer Semestre del 2016, en la Política en materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.

### 6. Análisis Instrumental

#### 6.1. Recomendaciones:

- Realizar reuniones técnicas con los coordinadores que elaboran la Matriz de Necesidades de Capacitación para el envío oportuno de la documentación requerida, para su consolidación por parte del Equipo de Gestión de Capacidades.
- Simplificar los procedimientos administrativos para el pago oportuno a los Proveedores que brindan los servicios de capacitación.

### MATRIZ DE RESULTADOS

En cuadro adjunto, se presenta la Matriz de Resultados.





DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ  
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

MATRIZ DE RESULTADOS  
INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
D.S. Nº 027-2007-PCM Y MODIFICATORIAS

MINISTERIO DE SALUD  
AÑO 2016 - 1

Cod. P.N.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Unidad Medida	Meta Anual	Ejecución (I SEM)		Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								1 SEM	TOTAL						
2	Igualdad de Género y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Para el periodo 2016 el MINGSA no registró esta actividad	Número de personas capacitadas en políticas de igualdad de género	Personas capacitadas	240	159	159	66%	Se logró capacitar a 159 servidores, en las inducciones realizadas en el primer y segundo trimestre del año, se contó con el apoyo de la Dirección General de Transversalización de Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.	Proveedores de servicios no desean trabajar con entidades del Estado por la demora del pago del servicio que prestan.	Se ha programando actividades de capacitación para el Tercer Trimestre.	Oficina General de Recursos Humanos	Ministerio de Salud
			2					2	67%	Dot (02) Lactarios en funcionamiento: Sede Central y de la Dirección General de Salud Ambiental, en beneficio de las servidoras del Ministerio de Salud.					

