



## EVALUACION SEMESTRAL 2016 DE LA POLITICA NACIONAL EN MATERIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

1. **Título:** "Informe semestral de avance de la Política Nacional en Materia Personas con Discapacidad para el Primer Semestre del año 2016 por parte del Ministerio de Salud.
2. **Presentación de responsable :**

### FUNCIONARIO RESPONSABLE

ENTIDAD: MINISTERIO DE SALUD

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónica	Teléfono
Dr. Oscar Bueno Valenzuela	Director Ejecutivo	Oficina de Planeamiento y Estudios Económicos de la OGPPM	<a href="mailto:obueno@minsa.gob.pe">obueno@minsa.gob.pe</a>	3156600 - 2829

OGPPM: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

### PERSONAL DE ENLACE

ENTIDAD: MINISTERIO DE SALUD

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónica	Teléfono
Eco. Doris Palacios Olivera	Especialista en Planeamiento	Oficina de Planeamiento y Estudios Económicos de la OGPPM	<a href="mailto:dpalacios@minsa.gob.pe">dpalacios@minsa.gob.pe</a>	3156600 - 2859

OGPPM: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

### 3. Análisis Descriptivo :

En relación al desempeño referido a Política de Personas con Discapacidad se ha alcanzado lo siguiente:

- Se cuenta con cuarenta y cinco (45) servidores de salud acreditados en la condición de discapacidad, lográndose un desempeño respecto a la programación anual del 125%.

NIVEL DE ALCANCE	N°
Metas Superadas	01
Metas Alcanzadas	
Metas No Alcanzadas	
Metas No Ejecutadas	
<b>Total Indicadores Programados</b>	<b>01</b>

Al semestre 2016.





#### 4. Análisis Cognoscitivo

##### 4.1. Resultados alcanzados en relación al cumplimiento de las metas programadas:

**Objetivo 5.1.** Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección

- ✓ Número de personas con Discapacidad que se encuentran laborando bajo cualquier modalidad en la administración Central  
Se cuenta con cuarenta y cinco (45) servidores de salud acreditados en la condición de discapacidad que vienen trabajando bajo cualquier modalidad (Nombrados, Contrato Administrativo de Servicios) en el Ministerio de Salud.

#### 5. Análisis de la gestión de la Entidad Ejecutora y del desempeño

##### 5.1. Conclusiones:

- ✓ Se alcanzó un desempeño de cuarenta y cinco (45) personas, sobre las treinta y seis (36) personas programadas.

#### 6. Análisis Instrumental

##### 6.1. Recomendaciones:

- ✓ Difundir la Ley General de la Persona con Discapacidad, a fin de reforzar los conceptos y promover la igualdad y no discriminación de las Personas con Discapacidad.

#### MATRIZ DE RESULTADOS

En cuadro adjunto, se presenta la Matriz de Resultados.





