

EVALUACIÓN SANITARIA DE INDICADORES DE LAS ACLAS Y OTROS

JUSTIFICACIÓN

Que de acuerdo al artículo 71° del D.S. N°017-2008-SA, el convenio de Cogestión es el vínculo generado entre el estado representado por el Gobierno Regional y el Gobierno Local con la ACLAS., y el artículo 73 que establece el plazo de vigencia de tres (03) años.

Las ACLAS, han venido haciendo problemas

EVALUACIÓN

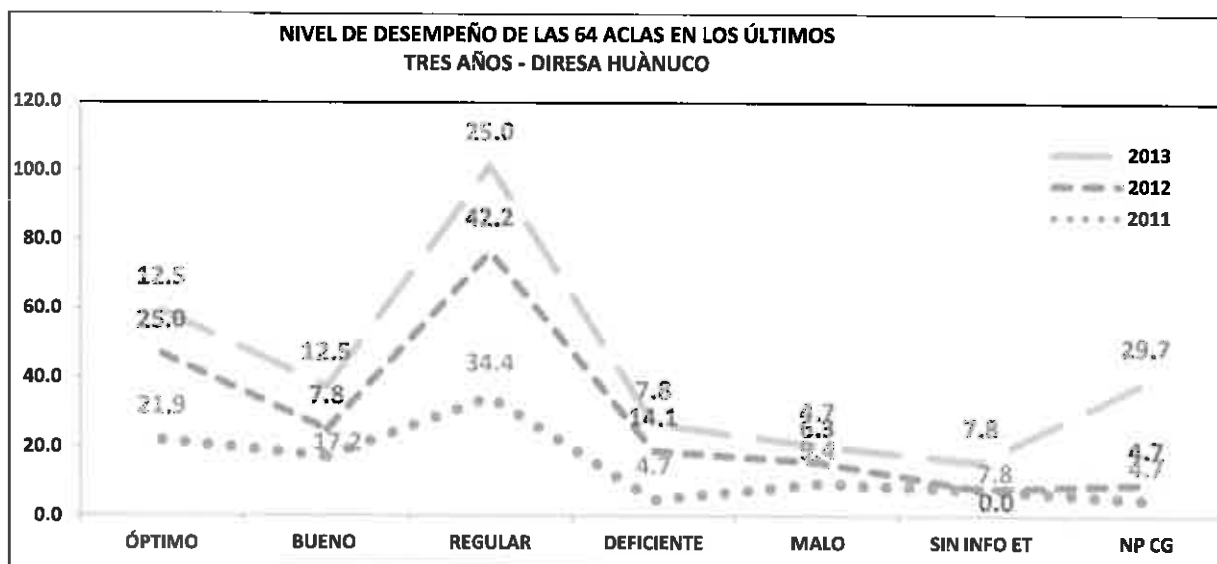
Artículo 13 inc. g) Es competencia del Gobierno Regional, participar en la evaluación, monitoreo y supervisión de la ejecución y el cumplimiento de los términos establecidos en el convenio de cogestión, el uso de los recursos, y los resultados sanitarios esperados, en el marco de lo dispuesto en el presente reglamento.

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES TÉCNICO ASISTENCIALES							
INDICADORES DE COHORTE 2011 - 2013							
N°	ACLAS	2011		2012		2013	
		Cob	Categoría	Cob	Categoría	Cob	Categoría
1	ACLAS YANAS	263.28%	Óptimo	41.90%	Malo	42.58%	Malo
2	ACLAS PACHAS	149.12%	Óptimo	71.90%	Regular	69.30%	Regular
3	ACLAS CHAULAN	147.17%	Óptimo	63.83%	Regular	64.9%	Regular
4	ACLAS CHUPAN	115.81%	Óptimo	107.93%	Óptimo	NP	----
5	ACLAS TOURNAVISTA	114.08%	Óptimo	52.00%	Deficiente	NP	----
6	ACLAS MOLINOS	113.30%	Óptimo	106.80%	Óptimo	127.1%	Óptimo
7	ACLAS BAÑOS	107.94%	Óptimo	73.40%	Regular	55.70%	Deficiente
8	ACLAS YARUMAYO	107.00%	Óptimo	95.17%	Óptimo	109.75%	Óptimo
9	ACLAS OBAS	101.75%	Óptimo	93.80%	Óptimo	NP	----
10	ACLAS S. RAFAEL	99.58%	Óptimo	90.58%	Óptimo	79.20%	Regular
11	ACLAS PUERTO INCA	94.90%	Óptimo	110.80%	Óptimo	130.40%	Óptimo
12	ACLAS SANTAMARÍA DEL VALLE	94.75%	Óptimo	92.70%	Óptimo	83.96%	Bueno
13	ACLAS CASTILLO GRANDE	92.16%	Óptimo	99.30%	Óptimo	90.30%	Óptimo
14	ACLAS HUACRACHUCO	90.33%	Óptimo	68.17%	Regular	36.06%	Malo
15	ACLAS CHINCHAO	89.17%	Bueno	85.10%	Bueno	86.5%	Bueno
16	ACLAS CAYRAN	89.17%	Bueno	124.83%	Óptimo	71.60%	Regular
17	ACLAS CHAVINILLO	88.83%	Bueno	80.00%	Bueno	78.67%	Regular
18	ACLAS PARAISO	88.20%	Bueno	49.01%	Malo	SIET	----
19	ACLAS HONORIA	87.07%	Bueno	90.76%	Óptimo	84.33%	Bueno
20	ACLAS CACHICOTO	85.58%	Bueno	85.58%	Bueno	62.80%	Regular
21	ACLAS YACUS	84.33%	Bueno	76.00%	Regular	NP	----
22	ACLAS QUICHIRIRAGRA	82.52%	Bueno	73.83%	Regular	59.00%	Deficiente
23	ACLAS PANAQ	81.33%	Bueno	99.51%	Óptimo	82.93%	Bueno
24	ACLAS COLPA BAJA	80.81%	Bueno	95.70%	Óptimo	NP	----
25	ACLAS PUÑOS	80.25%	Bueno	74.27%	Regular	65.58%	Regular
26	ACLAS JACAS GRANDE	79.58%	Regular	75.08%	Regular	NP	----
27	ACLAS PILLCOMARCA	79.17%	Regular	99.10%	Óptimo	77.75%	Regular
28	ACLAS CANCHABAMBA	78.52%	Regular	79.08%	Regular	77.75%	Regular
29	ACLAS CHAGLLA	78.25%	Regular	62.47%	Regular	90.40%	Óptimo
30	ACLAS S. BUENAVENTURA	77.58%	Regular	76.17%	Regular	82.30%	Bueno
31	ACLAS PINRA	77.42%	Regular	62.50%	Regular	NP	----
32	ACLAS CONCHAMARCA	76.83%	Regular	74.83%	Regular	81.00%	Bueno
33	ACLAS PALO ACERO	74.58%	Regular	90.33%	Óptimo	73.60%	Regular
34	ACLAS TANTAMAYO	74.00%	Regular	51.98%	Deficiente	SIET	----
35	ACLAS HUARICHACA	73.33%	Regular	96.30%	Óptimo	67.80%	Regular
36	ACLAS JESUS	73.17%	Regular	73.20%	Regular	36.83%	Malo
37	ACLAS HUACAYBAMBA	73.08%	Regular	70.33%	Regular	89.60%	Bueno
38	ACLAS SINGA	72.76%	Regular	61.64%	Regular	59.10%	Deficiente
39	ACLAS UMARI	71.50%	Regular	76.00%	Regular	89.60%	Bueno
40	ACLAS CHUQUIS	69.50%	Regular	84.07%	Bueno	SIET	----
41	ACLAS MONZÓN	69.36%	Regular	68.57%	Regular	73.70%	Regular
42	ACLAS AUCAYACU	69.29%	Regular	56.08%	Deficiente	NP	----
43	ACLAS LAS MORAS	67.50%	Regular	73.50%	Regular	NP	----

44	ACLAS HUACAR	67.25%	Regular	69.92%	Regular	NP	----
45	ACLAS HUANCAPALLAC	64.67%	Regular	50.20%	Deficiente	NP	----
46	ACLAS MARGOS	63.00%	Regular	77.76%	Regular	95.60%	Optimo
47	ACLAS CHAVIN DE PARIARCA	62.42%	Regular	70.00%	Regular	NP	----
48	ACLAS RAHUA	58.08%	Deficiente	50.00%	Deficiente	69.60%	Regular
49	ACLAS RONDOS	54.94%	Deficiente	69.57%	Regular	108.90%	Optimo
50	ACLAS SHUNQUI	50.19%	Deficiente	50.19%	Deficiente	50.20%	Deficiente
51	ACLAS QUIVILLA	46.88%	Malo	49.64%	Malo	69.78%	Regular
52	ACLAS COCHABAMBA	46.00%	Malo	55.85%	Deficiente	65.30%	Regular
53	ACLAS CHORAS	41.53%	Malo	NP	----	NP	----
54	ACLAS CAURI	40.25%	Malo	40.25%	Malo	NP	----
55	ACLAS MATIHUACA	25.35%	Malo	79.55%	Regular	79.10%	Regular
56	ACLAS S.F. DE MOSCA	22.47%	Malo	52.70%	Deficiente	NP	----
57	ACLAS HUARIN	SIET	----	73.58%	Regular	NP	----
58	ACLAS CHOCOBAMBA	SIET	----	183.99%	Optimo	SIET	----
59	ACLAS CHOLON	SIET	----	63.27%	Regular	NP	----
60	ACLAS MARIAS	SIET	----	NP	----	NP	----
61	ACLAS PERU COREA	SIET	----	NP	----	SIET	----
62	ACLAS CHURUBAMBA	NP	----	87.83%	Bueno	97.20%	Optimo
63	ACLAS COLPAS	NP	----	71.75%	Regular	78.21%	Regular
64	ACLAS CAYNA	NP	----	50.83%	Deficiente	58.30%	Deficiente
65	ACLAS YUYAPICHIS	----	----	----	----	----	----

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES TECNICO ASISTENCIALES							
INDICADORES DE COHORTE 2011 - 2013							
N°	ACLAS	2011		2012		2013	
		Cob	Categoria	Cob	Categoria	Cob	Categoria
		NÚMERO		PORCENTAJE			
		2011	2012	2013	2011	2012	2013
1	ÓPTIMO	14	16	8	21.9	25.0	12.5
2	BUENO	11	5	8	17.2	7.8	12.5
3	REGULAR	22	27	16	34.4	42.2	25.0
4	DEFICIENTE	3	9	5	4.7	14.1	7.8
5	MALO	6	4	3	9.4	6.3	4.7
6	SIN INFO ET	5	0	5	7.8	0.0	7.8
7	NP CG	3	3	19	4.7	4.7	29.7
TOTAL		64	64	64			

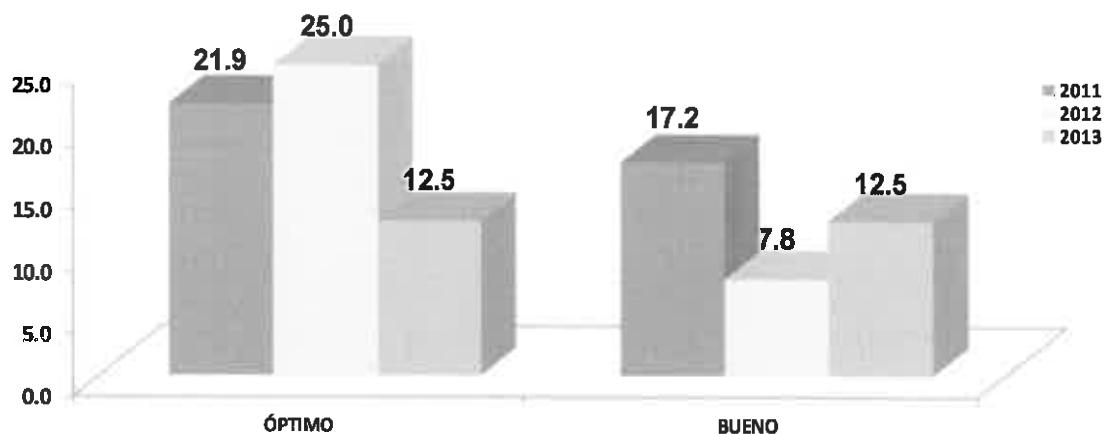
GRÁFICO N° 01



Fuente: Información del cierre de gestión – ACLAS

GRÁFICO N° 02

**PORCENTAJE DE ACLAS QUE SUPERAN EL 80 % DE AVANCE DE META
2011, 2012 Y 2013 - DIRESA HUÁNUCO**



Fuente: Información del cierre de gestión – ACLAS

ACLAS QUE SUPERARON EL 80% DE LOS INDICADORES DE EVALUACIÓN SANITARIA

Artículo 53° Criterios de Evaluación del Gerente D.S: N°017-2008-SA.

Nivel de ejecución del PSL en no menos del 80% de los resultados administrativos y sanitarios esperados para un periodo anual de acuerdo a los indicadores establecidos en el PSL.

1	ACLAS YANAS	263.28%	OPTIMO
2	ACLAS PACHAS	149.12%	OPTIMO
3	ACLAS CHAULAN	147.17%	OPTIMO
4	ACLAS CHUPAN	115.81%	OPTIMO
5	ACLAS TOURNAVISTA	114.08%	OPTIMO
6	ACLAS MOLINOS	113.30%	OPTIMO
7	ACLAS BAÑOS	107.94%	OPTIMO
8	ACLAS YARUMAYO	107.00%	OPTIMO
9	ACLAS OBAS	101.75%	OPTIMO
10	ACLAS SAN RAFAEL	99.58%	OPTIMO
11	ACLAS PUERTO INCA	94.90%	OPTIMO
12	ACLAS SANTAMARIA DEL VALLE	94.75%	OPTIMO
13	ACLAS CASTILLO GRANDE	92.16%	OPTIMO
14	ACLAS HUACRACHUCO	90.33%	OPTIMO
15	ACLAS CHINCHAO	89.17%	BUENO
16	ACLAS CAYRAN	89.17%	BUENO
17	ACLAS CHAVINILLO	88.83%	BUENO
18	ACLAS PARAISO	88.20%	BUENO
19	ACLAS HONORIA	87.07%	BUENO
20	ACLAS CACHICOTO	85.58%	BUENO
21	ACLAS YACUS	84.33%	BUENO
22	ACLAS QUICHIRIRAGRA	82.52%	BUENO
23	ACLAS PANAO	81.33%	BUENO
24	ACLAS COLPA BAJA	80.81%	BUENO
25	ACLAS PUÑOS	80.25%	BUENO

ACLAS QUE NO SUPERARON EL 80% DE LOS INDICADORES DE EVALUACIÓN SANITARIA

Artículo 53° Criterios de Evaluación del Gerente D.S: N°017-2008-SA.

Nivel de ejecución del PSL en no menos del 80% de los resultados administrativos y sanitarios esperados para un periodo anual de acuerdo a los indicadores establecidos en el PSL.

1	ACLAS JACAS GRANDE	79.58%	REGULAR
2	ACLAS PILLCOMARCA	79.17%	REGULAR
3	ACLAS CANCHABAMBA	78.52%	REGULAR
4	ACLAS CHAGLLA	78.25%	REGULAR
6	ACLAS S. BUENAVENTURA	77.58%	REGULAR
7	ACLAS PINRA	77.42%	REGULAR
8	ACLAS CONCHAMARCA	76.83%	REGULAR
9	ACLAS PALO ACERO	74.58%	REGULAR
10	ACLAS TANTAMAYO	74.00%	REGULAR
11	ACLAS HUARICHACA	73.33%	REGULAR
12	ACLAS JESUS	73.17%	REGULAR
13	ACLAS HUACAYBAMBA	73.08%	REGULAR
14	ACLAS SINGA	72.76%	REGULAR
15	ACLAS UMARI	71.50%	REGULAR
16	ACLAS CHUQUIS	69.50%	REGULAR
17	ACLAS MONZÓN	69.36%	REGULAR
18	ACLAS AUCAYACU	69.29%	REGULAR
19	ACLAS LAS MORAS	67.50%	REGULAR
20	ACLAS HUACAR	67.25%	REGULAR
21	ACLAS HUANCAPALLAC	64.67%	REGULAR
22	ACLAS MARGOS	63.00%	REGULAR
23	ACLAS CHAVIN DE PARIARCA	62.42%	REGULAR
24	ACLAS RAHUA	58.08%	DEFICIENTE
25	ACLAS RONDOS	54.94%	DEFICIENTE
26	ACLAS SHUNQUI	50.19%	DEFICIENTE
27	ACLAS QUVILLA	46.88%	MALO
28	ACLAS COCHABAMBA	46.00%	MALO
29	ACLAS CHORAS	41.53%	MALO
30	ACLAS CAURI	40.25%	MALO
31	ACLAS MATIHUACA	25.35%	MALO
32	ACLAS San.Fco. DE MOSCA	22.47%	MALO

ACLAS QUE PRESENTARON EL CIERRE DE GESTIÓN SIN INFORMACIÓN DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA Y ACLAS QUE NO PRESENTARON EL CG 2013

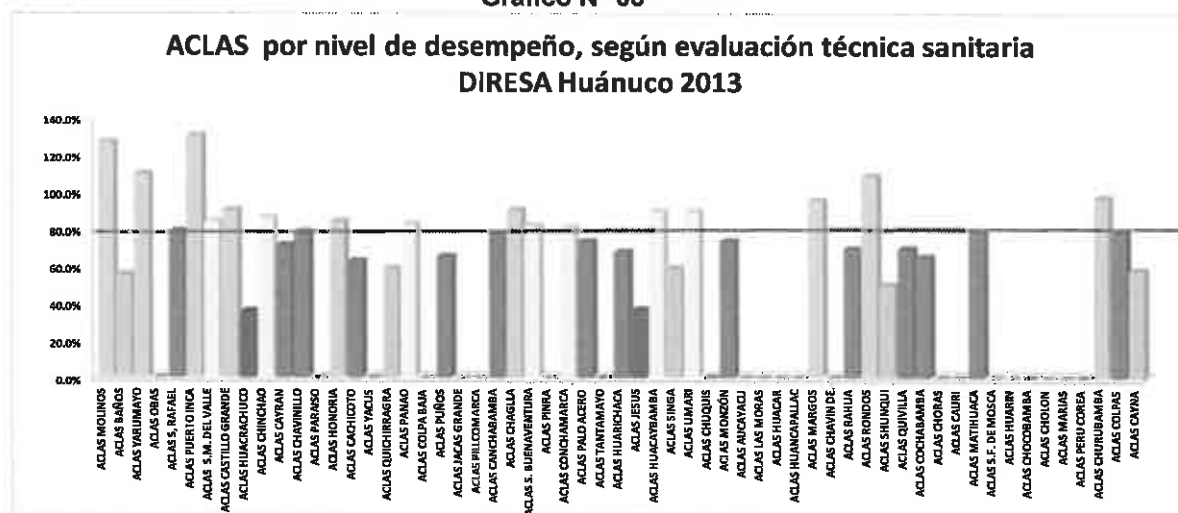
Artículo 53° Criterios de Evaluación del Gerente D.S: N°017-2008-SA.

Nivel de ejecución del PSL en no menos del 80% de los resultados administrativos y sanitarios esperados para un periodo anual de acuerdo a los indicadores establecidos en el PSL.

1	ACLAS CHUPAN	115.81%	Optimo	107.93%	Optimo	NP	----
2	ACLAS TOURNAVISTA	114.08%	Optimo	52.00%	Deficiente	NP	----
3	ACLAS OBAS	101.75%	Optimo	93.80%	Optimo	NP	----
4	ACLAS PARAISO	88.20%	Bueno	49.01%	Malo	SIET	----
5	ACLAS YACUS	84.33%	Bueno	76.00%	Regular	NP	----
6	ACLAS COLPA BAJA	80.81%	Bueno	95.70%	Optimo	NP	----
7	ACLAS JACAS GRANDE	79.58%	Regular	75.08%	Regular	NP	----
8	ACLAS PILLCOMARCA	79.17%	Regular	99.10%	Optimo	NP	----
9	ACLAS PINRA	77.42%	Regular	62.50%	Regular	NP	----
10	ACLAS TANTAMAYO	74.00%	Regular	51.98%	Deficiente	SIET	----
11	ACLAS CHUQUIS	69.50%	Regular	84.07%	Bueno	SIET	----

12	ACLAS AUCAYACU	69.29%	Regular	56.08%	Deficiente	NP	----
13	ACLAS LAS MORAS	67.50%	Regular	73.50%	Regular	NP	----
14	ACLAS HUACAR	67.25%	Regular	69.92%	Regular	NP	----
15	ACLAS HUANCAPALLAC	64.67%	Regular	50.20%	Deficiente	NP	----
16	ACLAS CHAVIN DE PARIARCA	62.42%	Regular	70.00%	Regular	NP	----
17	ACLAS CHORAS	41.53%	Malo	NP	----	NP	----
18	ACLAS CAURI	40.25%	Malo	40.25%	Malo	NP	----
19	ACLAS S.F. DE MOSCA	22.47%	Malo	52.70%	Deficiente	NP	----
20	ACLAS HUARIN	SIET	----	73.58%	Regular	NP	----
21	ACLAS CHOCOBAMBA	SIET	----	183.99%	Optimo	SIET	----
22	ACLAS CHOLON	SIET	----	63.27%	Regular	NP	----
23	ACLAS MARIAS	SIET	----	NP	----	NP	----
24	ACLAS PERU COREA	SIET	----	NP	----	SIET	----
25	ACLAS YUYAPICHIS	----	----	----	----	----	----

Gráfico N° 03



Fuente: Información del cierre de gestión – ACLAS/ 16 CLAS superan el 80% de la meta programada en el PSL.

ACLAS QUE PRESENTARON CIERRE CONTABLE, PSL 2013 Y 2014 Y APROBACION DEL NUEVO ESTATUTO.

Las mismas que se estarán teniendo en cuenta para efectos de renovación del Convenio de Cogestión, así mismo se incluye las ACLAS que han presentado el Cierre Contable PSL 2013 y 2014 y la aprobación del Nuevo Estatuto, las ACLAS tienen el deber de cumplir con la correspondencias, cartas y oficios remitidos en el cumplimiento de la información que se ha remitido oportunamente; algunos ACLAS no han cumplido con las instrucciones, adoptando resistencia a obedecer a las comunicaciones de la Dirección Regional de Salud, por este motivo se tendrá en cuenta esta evaluación para efectos de suscribir, resolver la resolución del Convenio de Cogestión.

Así mismo la información requeridas a las ACLAS se encuentran sustentadas en el Artículo 48° Inc. h) Ejecución de PSL; Inc.k) Ejecución declaración jurada; Artículo 104 Inc. a) Monitoreo del PSL; Artículo 29 del Estatuto; Artículo 13 Inc.f) Cierre de Gestión, por lo cual es imperativo su cumplimiento.

**ACLAS QUE PRESENTARON CIERRE CONTABLE PSL 2013 Y 2014 Y APROBACION
DEL NUEVO ESTATUTO**

N°	ACLAS	PSL 2013	Cierre Contable 2013	Aprobado Estatuto(Sunarp)	Aprobación Estatuto (AG)	PSL 2014
1	Aucayacu	03/04/2013				19/12/2013
2	Baños		Presentó			10/02/2014
3	Cachicoto	05/03/2013	Presentó	02/06/2013		17/12/2013
4	Canchabamba	02/04/2013	Presentó			27/01/2014
5	Castillo Grande	05/03/2013	Presentó			17/12/2013
6	Cauri	12/03/2013				
7	Cayna	26/06/2013	Presentó			22/01/2014
8	Cayran	26/03/2013	Presentó			16/12/2014
9	Chaglla	03/04/2013	Presentó			22/01/2014
10	Chaulan	18/02/2013				13/01/2014
11	Chavin de Pariarca	29/03/2013				15/02/2014
12	Chavinillo		Presentó			05/02/2014
13	Chinchao		Presentó			07/04/2014
14	Chocobamba	15/05/2013	Presentó			22/01/2014
15	Choras	02/04/2013	Presentó			24/01/2014
16	Chupan	14/05/2013				
17	Chuquis		Presentó			27/02/2014
18	Churubamba		Presentó			13/01/2014
19	Cochabamba	14/03/2013	Presentó			07/02/2014
20	Colpa Baja	11/03/2013		Aprobó		13/12/2013
21	Colpas	21/03/2013	Presentó			11/03/2014
22	Conchamarca		Presentó			21/01/2014
23	Huacar	14/03/2013	Presentó			09/01/2014
24	Huacaybamba	18/06/2013	Presentó			20/01/2014
25	Huacrachuco	30/05/2013	Presentó			26/03/2014
26	Huancapallac	28/02/2013				23/12/2013
27	Huarichaca	27/03/2013	Presentó			07/02/2014
28	Huarín	22/07/2013				22/01/2014
29	Honoría	22/02/2012	Presentó			29/01/2014
30	Jacas Grande	18/06/2013				08/05/2014
31	Jesús		Presentó			29/01/2014
32	Las Moras					16/12/2013
33	Margos	27/02/2013	Presentó			28/02/2014
34	Marías	29/05/2013				15/05/2014
35	Matihuaca	13/03/2013	Presentó			21/01/2014
36	Molinos	22/02/2013	Presentó			23/12/2013
37	Monzón	26/02/2013	Presentó			24/01/2014
38	Obas	22/02/2013				16/02/2013
39	Pachas	01/03/2013	Presentó			03/03/2014
40	Palo de acero	13/04/2013	Presentó	22/05/2013		23/12/2013
41	Panao		Presentó			29/01/2014
42	Paraíso	16/09/2013	Presentó			29/01/2014
43	Perú Corea	18/02/2013	Presentó			24/01/2014
44	Pillcomarca	22/03/2013	Presentó			22/01/2014

45	Pinra	13/03/2013				20/02/2014
46	Puerto Inca	22/02/2013	Presentó			09/05/2014
47	Puños	28/02/2013	Presentó			
48	Quichirragra	15/03/2013	Presentó			29/01/2014
49	Quivilla		Presentó			
50	Rahua	17/06/2013				
51	Rondos	04/04/2013	Presentó			17/12/2013
52	San Buenaventura	18/06/2013	Presentó			17/01/2014
53	San Fco.de Mosca		Presentó			21/01/2014
54	San Pedro Cholon					23/02/2014
55	San Rafael	12/03/2013	Presentó			20/02/2014
56	Shunqui	28/02/2013	Presentó		No acreditó	23/12/2013
57	Singa	22/02/2013	Presentó			28/01/2014
58	Sta. Maria del Valle	27/02/2013	Presentó			27/01/2014
59	Tantamayo	13/08/2013	Presentó			03/03/2014
60	Tournavista					
61	Umari.	15/03/2013	Presentó			28/01/2014
62	Yacus	11/03/2013		22/05/2013	No acreditó	06/01/2014
63	Yanas	02/04/2013	Presentó		No acreditó	31/01/2014
64	Yarumayo	15/04/2013	Presentó			03/03/2014
65	Yuyapichis			22/11/2012	No acreditó	19/02/2014

ACLAS QUE SE ENCUENTRAN INTERVENIDOS

1. ACLAS Aucayacu
2. ACLAS Pano

ACLAS QUE SE ENCUENTRAN PARA INTERVENIR

Perú Corea; Huarichaca; Chavin de Paríarca; Baños; Jesús; Pachas; Huancapallac; Chaulan; San Rafael; Quivilla.

CONCLUSIONES

No se suscribirá Convenios de Congestión con las ACLAS que no han cumplido, con presentar los documentos en mención.


Ana María Suárez Salas
 Coordinadora de las ACLAS


Hernando W. Santos Gutiérrez
 Personal de apoyo

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

***INCREMENTO DE REMUNERACIÓN PARA EL
PERSONAL CONTRATADO POR EL DECRETO
LEGISLATIVO 728 “ACLAS”***

ECON. NILDE ANDRÉS CHÁVEZ
DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

LIC. ENF. ANA MARÍA SUÁREZ SALAS
COORDINADORA DE ACLAS

SUELDO DEL PERSONAL SUJETO AL D. LEG. N° 728

RESUMEN EJECUTIVO

Según las transferencias que se ejecutan mensualmente por la DIRESA a las ACLAS, se tiene 210 trabajadores distribuidos en 62 ACLAS, laborando bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 728, Actualmente, en el sector salud: Redes Ejecutoras 403, 404, 405, 406 existen tres regímenes aplicables al personal al personal de los establecimientos de salud. Cada uno de estos regímenes laborales está regulado por principios, procedimientos y criterios diferentes. ¹El régimen laboral público (regulado por el D.L N° 276), el régimen laboral privado (regulado por el D.L. N° 728) y el régimen especial de contratación administrativa de servicios (regulado por el D.L N° 1057). De acuerdo a la base de datos de remuneraciones, de las (04) Unidades Ejecutoras la mayoría de las personas trabaja bajo el régimen laboral público 276, seguido por el personal CAS. En el caso de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada 728, se observó que del total de trabajadores a diciembre 2013, reportadas en el SISPER de cada unidad ejecutora representa el 5% a D.L. 728 y todos ejercen funciones asistenciales.

El Gobierno peruano a fin de apaciguar en parte la problemática de los Recursos Humanos en los Establecimientos de Salud, emite en el año 2008 el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios- CAS, analizado la situación de los sueldos de los profesionales de la Salud de nuestra Región, bajo el Régimen laboral del D. Leg. N° 728- CLAS, D. Leg N° 276- Nombrados y Contratados a plazo fijo y D. Leg. N° 1057- CAS, se evidencia una inequidad remunerativa, la que repercute negativamente en la permanencia del profesional de la salud en los establecimientos de salud, sin embargo como ente sector en salud difundimos los derechos del ciudadano en realidad, abordamos los problemas sanitarios desde un enfoque de equidad, derechos humanos, tratando de mitigar las desigualdades sociales; los profesionales de la salud contratados bajo el régimen laboral 728, pese a la ínfimo sueldo que perciben, prestan sus servicios con voluntad é identificándose con la institución, estos sueldos que perciben actualmente, no les permiten mejorar y actualizarse mucho menos realizar estudios de post grado.

Según Ley 29124 y su Reglamento D.S 017-2008-SA, existen derechos obligaciones, derechos y compromisos asumidos en forma solidaria entre las (3) partes firmantes del convenio de cogestión. Siendo por tanto responsabilidad como Ente Normativo del Sector en la Región velar por la solución de las demandas remunerativas del personal asistencial que laboran en los establecimientos de salud. Es aras de mejorar esta situación, se realiza el analisis y propuesta para el incremento remunerativo a profesionales contratados por el D.L. 728, se ha efectuando la comparación y mediante una media matemática, se ha formulado la Propuesta Nominal de Remuneraciones para ACLAS, la propuesta de incremento promedio de sueldos asciende a **S/. 5'655,466.60** y el presupuesto autorizado para el año 2014 asciende a **S/. 3'628,816.00** obteniendo una diferencia de **S/. 2'026,650.60**, para cubrir el incremento promedio de sueldos de los trabajadores de los CLAS.

I. ANTECEDENTES

Mediante MEMORANDUM N° 189-2014-GR-HCO/DRS-DG, se dispone emitir Opinión Técnica sobre Nivelación de sueldos del personal contratado por el Decreto Legislativo 728, por ser la Dirección de Servicios de Salud, encargado de realizar los procedimientos administrativos para la transferencia de los montos remunerativos respecto al personal del D.L. 728.

De acuerdo con el OFICIO N° 175-2013-GRH-DRS-DESP/DSS, la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas tramitó a la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico de la DIRESA el incremento de remuneraciones del personal contratado por el D.L. 728, sin haber obtenido respuesta favorable.

Según el Manual de Organización y Funciones de la DIRESA, aprobado mediante Resolución Directoral N° 806-2013-GR-HCO/DRS-DG-OEPE-D. La Dirección de Servicios de Salud tiene como función establecer e implementar las políticas, objetivos y estrategias de salud a través de los establecimientos de salud; debiendo proponer una política remunerativa que establezca incentivos monetarios y no monetarios, en coordinación con el Gobierno Regional, cumpliendo lo dispuesto en el Art. 79° del D.S. 017-2008-SA.

Los Recursos Humanos, son entes importantes en una organización o Institución que engloba la Administración Pública para cumplir su objetivo y responsabilidad y también que sus derechos remunerativos estén de acuerdo a las remuneraciones que se sustenten en el principio del derecho laboral "igual función igual remuneración" y la reforma de salud.

Según Ley 29124 y su Reglamento D.S 017-2008-SA, existen derechos obligaciones, derechos y compromisos asumidos en forma solidaria entre las (3) partes firmantes del convenio de cogestión. Siendo por tanto responsabilidad como Ente Normativo del Sector en la Región velar por la solución de las demandas remunerativas del personal asistencial que laboran en los establecimientos de salud.

En el contexto de combatir las desigualdades en salud para crear una sociedad más justa que permita a todas las personas y comunidades de la región gozar de una vida sana, desarrollar todas sus potencialidades y beneficiarse de manera equitativa de los servicios de salud, se aspira a lograr un Sistema de Salud que contribuya a fortalecer la cohesión social y a crear condiciones para el desarrollo sostenido, para ello es necesario contar con recursos humanos calificados que deben tener iguales oportunidades de desarrollo y estímulo otorgados de parte del sector.

La prestación de servicios complementarios, en el marco del Régimen Legislativo N° 1154, donde consta de 12 títulos y 10 artículos, refrendado por el Ministerio de salud, en el Título II acerca de las condiciones para realizar la prestación de servicio, salud y en el artículo 5to, respecto a los profesionales de la salud a la letra dice: Los servicios complementarios en salud podrán ser brindados por los profesionales de la salud que realizan labor asistencial, sujetos a cualquier Régimen Laboral, incluido el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio, conforme al detalle establecido en el anexo N° 1 del presente reglamento, en el Artículo 8° referente al financiamiento en el acápite 8.1 dice; La entrega económica de las prestaciones se financian con cargo a los presupuestos institucionales de cas IPRESS, sin demandar gastos adicionales al Tesoro Público y se efectuara a través de las fuentes de financiamiento Recursos Directamente Recaudados, Donaciones y Transferencias y excepcionalmente con Recursos Ordinarios, en el marco de los

Convenios suscritos con las Instituciones Administradoras de Fondos de Aseguramiento en Salud o Convenios de Intercambio Prestacional, dando cumplimiento al Decreto Legislativo N° 1154, los profesionales contratados bajo el régimen laboral 728, también tienen los mismos derechos y oportunidades de percibir un estímulo, pensando siempre en mejorar la calidad de vida de la población.

Se refrenda el sustento de incremento de remuneraciones para recursos humanos contratados con el Decreto Legislativo 728, en el marco de la ley de trabajo de los colegios profesionales:

Ley del Trabajo de la Enfermera(o) N° 27669, Capítulo III Artículo 9.- inciso a, referente a los derechos del enfermero (a) dice: Percibir una remuneración equitativa y actualizada sobre la base de un escalafón salarial proporcional a la jerarquía científica, calidad, responsabilidad y condiciones de trabajo que su ejercicio demanda, en el inciso i dice: Percibir una bonificación mensual por realizar funciones en zonas de menor desarrollo y fronteras.

Capítulo V Artículo 16°.- Estudios de Especialización la enfermera(o), tendrá la opción de continuar estudios de especialización en las diferentes áreas de Enfermería aprobados por el Colegio de Enfermeros del Perú.

Ley del Trabajo de la Obstetriz N° 27853, Capítulo III, Artículo 7°.- referente a los derechos, en el inciso f, a la letra dice: percibir remuneraciones equitativas y actualizadas de acuerdo a la legislación laboral vigente sobre la base de un escalafón salarial proporcional a la jerarquía científica, calidad, responsabilidad y condiciones de trabajo que su ejercicio demanda.

Ley de Trabajo del Cirujano Dentista N° 27878, Título III, Artículo 7°.- inciso e, dice: referente a los derechos, en el inciso f a la letra dice: percibir remuneraciones equitativas y actualizadas de acuerdo a la legislación laboral vigente sobre la base de un escalafón salarial proporcional a la jerarquía científica, calidad, responsabilidad y condiciones de trabajo que su ejercicio demanda.

Teniendo en cuenta la Ley de los Colegios Profesionales, los profesionales contratados por el D.L. 728, están siendo vulnerados sus derechos; con las remuneraciones bajas que perciben en comparación a los nombrados y contratados a plazo fijo bajo el D.L. 276 y contratados con el D.L. 1057, no tiene la oportunidad de desarrollarse profesionalmente, lo que es preocupante que muchos de ellos tienen familia que sustentar, estos sueldos no cubren la canasta familiar, mucho menos para realizar estudios de post grado.

Ley de Trabajo Médico N° 559, Título III, de la carrera médica y las remuneraciones, en el Artículo 23.- Las remuneraciones de los Médicos Cirujanos del Sector Público Nacional se nivelarán progresivamente en los meses de Abril, Agosto y Diciembre de 1990 con los del Instituto Peruano de Seguridad Social, respetando las diferencias originadas por el tiempo de servicios. El haber mínimo del Médico Cirujano del Sector Privado sujeto a jornada legal de trabajo, en ningún caso será menor al del Sector Público del Nivel Inicial, en el Artículo 24.- La "Remuneración por Formación Académica Prolongada" (REFAP), es la bonificación diferencial que se reajustará automáticamente para dar cumplimiento al artículo anterior.

I. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú, artículo 24[°]
- D. Leg. N° 728: Ley de Formación y Promoción Laboral Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- D. S.N° 003-97-TUO del D.L.728, art.6°
- D.L. 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público.
- D.L.N°1017, DE Contrataciones Administrativa de Servicios- CAS.
- Ley N° 29124, que establece la Cogestión y Participación Ciudadana para el primer nivel de atención en los establecimientos de salud del Ministerio de Salud y las Regiones.
- Decreto Supremo N° 017-2008.SA, Reglamento de la Ley N° 29124.
- Ley 26842, Ley General de Salud.
- Ley 27657, Ley del Ministerio de Salud.
- Resolución Ministerial N° 739-2009/MINSA, Documento Técnico "Sistema de Monitoreo y Evaluación de la Descentralización en Salud en el ámbito de la Región
- Ley 27867, Ley de Gobiernos Locales.
- Ley 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- R.M. N° 347-2005/MINSA. NT N° 028/MINSA/DGSP V.01 NT atención de salud integral a poblaciones excluidas y dispersas
- Ley del Trabajo de la Enfermera(o) N° 27669
- Ley del Trabajo de la Obstetriz N° 27853
- Ley de Trabajo Médico N° 559

II.- OBJETIVO

Proponer el incremento de las remuneraciones de los profesionales de la salud que prestan servicios en los establecimientos administrados por la ACLAS y cumplir con el Convenio de Cogestión según el D.S 017-2008-SA.

III.- ANALISIS DESCRIPTIVO DEL PROFESIONAL DE LA SALUD QUE PRESTAN SERVICIOS PROFESIONALES EN LAS "ACLAS" POR EL D.L. 728

Según las transferencias que se ejecutan mensualmente por la DIRESA a las ACLAS, se tiene 210 trabajadores distribuidos en 62 ACLAS, laborando bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 728. Actualmente, en el sector salud: Redes Ejecutoras 403, 404, 405, 406 existen tres regímenes aplicables al personal al personal de los establecimientos de salud. Cada uno de estos regímenes laborales está regulado por principios, procedimientos y criterios diferentes. ²El régimen laboral público (regulado por el D.L N° 276), el régimen laboral privado (regulado por el D.L. N° 728) y el régimen especial de contratación administrativa de servicios (regulado por el D.L N° 1057). De acuerdo a la base de datos de remuneraciones, de las (04) Unidades Ejecutoras la mayoría de las personas trabaja bajo el

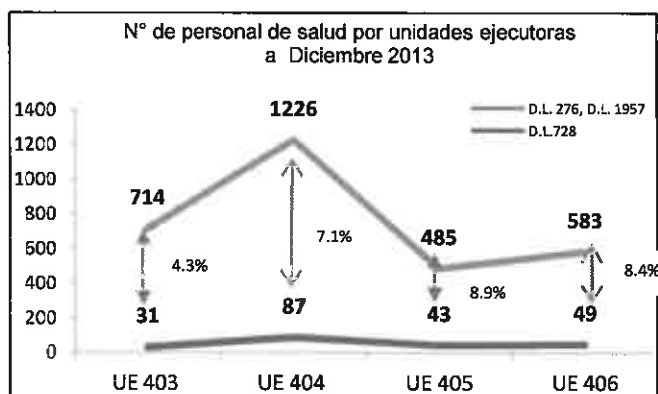
régimen laboral público 276, seguido por el personal CAS. En el caso de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada 728, se observó que del total de trabajadores a diciembre 2013, reportadas en el SISPER de cada unidad ejecutora representa el 5% a D.L. 728 y todos ejercen funciones asistenciales.

Actualmente, el Gobierno peruano a fin de apaciguar en parte la problemática de los Recursos Humanos en los Establecimientos de Salud, emite en el año 2008 el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios- CAS.

PERSONAL DE SALUD POR UNIDADES EJECUTORAS DICIEMBRE 2013

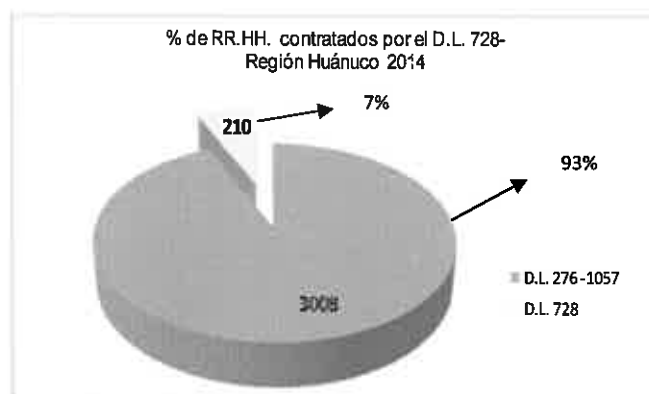
UNIDAD EJECUTORA	TOTAL PERSONAL	D.L.728
403 Leoncio Prado	714	31
404 Huánuco	1,226	87
405 Huamalíes	485	43
406 Dos de Mayo	583	49
TOTAL	3,008	210

Grafico N° 01



Fuente: Registro de información en la Dirección de Servicios de Salud CLAS 2014

Gráfico N° 02



Fuente: Registro de información en la Dirección de Servicios de Salud CLAS 2014

Los CLAS, es una forma de descentralizar la Administración de Salud con la participación de la Comunidad, que se encarga de Administrar Recursos Humanos bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 728, que perciben sueldos que son los más bajos del mercado, lo cual no garantiza tener un personal con desempeño eficiente acorde al nivel de preparación de los profesionales de salud y técnicos.

La problemática se presenta, cuando se culmina con el proceso de Convocatoria para cubrir las plazas vacantes de los CLAS, dando como resultado que las plazas no se cubren, especialmente las más lejanas ¿Por qué? Porque, los sueldos son bajos y no cubren las necesidades básicas de los profesionales, es decir gastos de estadía por permanencia durante los 25 días del mes, alimentación, traslado a tal punto que los gastos de Instalación llegan a costar hasta 400 y 500 nuevos soles a los lugares lejanos (Huacrachuco, Huacaybamba, San Pedro de Chollón entre otros establecimientos ubicados en zona de extrema pobreza.

Asimismo, después de la convocatoria tenemos la presencia de los Presidentes y Gerentes de los ACLAS, solicitando los recursos humanos para que laboren en los establecimientos, solo no se cubre las plazas por los bajos sueldos sino se crea disconformidad en la población por la poca comprensión de la situación real ajenas a nuestra voluntad y toma de decisiones como es el incremento de remuneraciones. Se adjunta Copia de Hoja de Envió N° 1986-Oficio N° 006-2013-OANFP-RD-MRQ-ACQ, que sustenta "la carencia o falta de recursos humanos para responder a las prioridades nacionales y regionales, que finalmente trae como consecuencia las bajas coberturas de atención en salud y aumento de la exclusión social, inequidad de las prestaciones.

Los profesionales de salud, quienes son personas con mucha vocación de servicio, capacitada, con muchas habilidades, que requiere ser motivada debido a la importante labor que desempeñan, dispuestos a salvar vidas, ayudar al más necesitado en la recuperación de salud, son seres que laboran en un establecimiento, desplazándose con lluvia, con abundante sol, pero allí está, exponiendo su vida para ayudar a la gente que vive en lugares alejados y excluidos, brindan sus servicios pese a la precaria remuneración que no alcanza para satisfacer la canasta familiar, abandonando a su familia, para ganarse unos cuantos nuevos soles para sobrevivencia familiar, más aún trabajando sin la herramientas necesarias é indispensables, tales como insumos, sin equipos necesarios, capacitación para cumplir con su función sanitaria, asimismo sin la oportunidad de desarrollarse como profesional, realizar estudios de post grado, debido a la baja remuneración que perciben.

La Dirección de Servicios de Salud, siempre ha buscado estrategia para motivar a los trabajadores de los CLAS. ¿Qué venía haciendo?. Coordinando, dialogando con los Alcaldes para que motiven a los trabajadores de salud, algunos lo hacían otros no, llegando a lograr obtener convenios de bonificaciones, en un 5 por ciento de los 62 CLAS que reciben asignación presupuestaria de la Dirección Regional de Salud Huánuco y, que administra un total de 189 Establecimientos de Salud, con 210 Trabajadores pagados bajo el régimen de la actividad privada D. Leg. N°728.

La Constitución Política del Estado Peruano en el Art. 24.- Derechos del Trabajador a la letra expresa "El trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia, el bienestar material y espiritual.

Pero, analizar la situación de los sueldos de los profesionales de la Salud de nuestra Región, bajo el Régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728- CLAS, Decreto Legislativo N° 276 - Nombrados y Contratados a plazo fijo y Decreto Legislativo N° 1057- CAS, encontrando una inequidad remunerativa, la que repercute negativamente en la permanencia del profesional de la salud en los establecimientos de salud, sin embargo como ente sector en salud difundimos los derechos del ciudadano en realidad, abordamos los problemas sanitarios desde un enfoque de equidad, derechos humanos, tratando de mitigar las desigualdades sociales; los profesionales de la salud contratados bajo el régimen laboral 728 ¿no tienen los mismos derechos?, ¿no están considerados dentro de la reforma de salud?, esta situación causa indignación, impotencia, de hacer gestiones sobre gestiones para lograr incrementar los sueldos de los trabajadores de CLAS- Comité Locales de Administración de Salud. Tal como se demuestra en el OFICIO N° 1064-2012-GRH-DRS-DESP/DSS- INFORME. N° 032-2012-GR-DRS-HCO-DG-DESP/DSS, INFORME

N° 029-2012-GR-DRS-HCO-DG-DESP/DSS, OFICIO N° 586-12-GR-HCO-DRS-DG-DESP, OFICIO N° 175-2013-GRH-DRS-DESP/DSS, INFORME N° 133-2014-GR-HCO-DRS-DG-OAJ, desde el año 2012 se sustenta el reajuste de sueldos y/o incremento para el personal del D. Leg. N° 728 y que se concluye con lo siguiente:

1. Los sueldos en las ACLAS son bajos en comparación con trabajadores inmersos en los Decretos Legislativos N° 276 y 1057.
2. Los trabajadores de las ACLAS no son beneficiarios de incentivos económicos y ni de otra índole como: alimentación, asistencia nutricional y otros.
3. Los sueldos de los trabajadores ACLAS no cubren la canasta básica familiar.
4. Los sueldos de los ACLAS no permiten mantener una calidad de vida de los trabajadores.
5. Los sueldos de los trabajadores bajo el régimen 728, no permiten desarrollarse como profesionales y mejorar su desempeño, realizar estudios de post grado.
6. No se logra las metas propuestas en la atención integral de salud y estrategias sanitarias, por las renunciaciones de los trabajadores que mensualmente se dan, por los bajos sueldos.
7. Los profesionales de la salud buscan nuevas oportunidades y mejoras salariales, por lo tanto existe la frecuente renuncia, interfiriendo y dificultando el desarrollo de las actividades programadas, ocasionando descontento y quejas de la población.

Asimismo, en los oficios indicados; se recomienda lo siguiente que a la letra expresa:

"1. Es preciso replantar y reformular la propuesta de los sueldos, en atención a la preparación de los técnicos y profesionales de la salud para darle un nuevo impulso en el desempeño laboral y en la calidad de trabajo en los servicios de salud..."

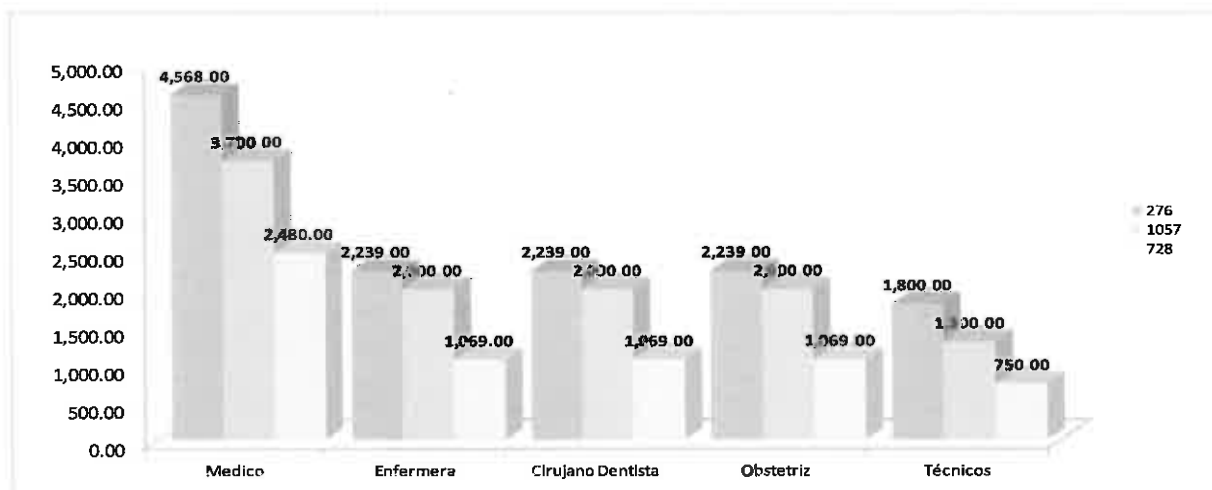
No es posible, ni justo, ni legal que trabajadores del Régimen laboral D.L.N° 728, tengan remuneraciones inferiores a los contratados por la 1057 - CAS, si son sus pares que acuden a laborar en las mismas zonas de pobreza y extrema pobreza (zonas rurales), con la misma preparación superior, que tienen contacto directo con el paciente, que se encuentra sensibilizado para brindar los servicios de salud en forma integral y eficiente, con un personal más o menos remunerado, para que no queden las plazas vacantes.

Comparando los sueldos en el marco de la reforma de salud, entre los tres regímenes laborales podemos observar que existe una diferencia abismal en montos del año 2014.

RESUMEN DE REMUNERACIONES EN EL SECTOR SALUD DIRESA- HUANUCO- AÑO 2014

CARGOS/OCUPACION	DECRETOS LEGISLATIVOS			
		276	1057	728
MEDICO	S/.	4,568.00	3,700.00	2,480.00
ENFERMERA	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
CIRUJANO DENTISTA	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
OBSTETRIZ	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
TÉCNICOS ENFERMERÍA	S/.	1,800.00	1,300.00	750.00

**Grafico N° 3.- REMUNERACIONES SEGÚN MODALIDAD CONTRATO Y NOMBRADO
DIRESA HUÁNUCO 2014**



Fuente: SISPER 2014 – Unidad de ACLAS DIRESA Huánuco

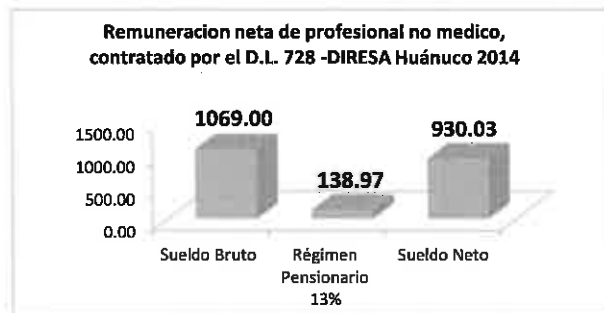
Como podemos observar los sueldos de los trabajadores del D.L.N° 728- CLAS son muy bajos, como por ejemplo en las enfermeras, mientras que **CAS su remuneración es S/. 2000.00**, en los **CLAS es S/. 1069.00**, aproximadamente el **50 %** de lo que recibe un CAS; que deduciendo el **13%** por Régimen Pensionario AFP ú ONP, reciben como remuneración **S/. 930.00** y en zonas fuera de ciudad con riesgo de vida, esto es inequidad é injusto. Pero allí están, dedicadas a brindar los servicios de salud para lo cual ha sido contratados.

Gráfico N° 04

REMUNERACIÓN DE PERSONAL CONTRATADOS

POR EL D.L.728 - DIRESA Huánuco 2014

Remuneraciones	Régimen Pensionario 13%	Sueldo Bruto
1069.00	138.97	930.03



Fuente: SISPER 2014 – Servicios de Salud ACLAS DIRESA Huánuco

Tomamos datos del año 2013, de la Red de Salud Huamalties.

**RESUMEN DE REMUNERACIONES EN EL SECTOR SALUD
DIRESA- HUANUCO- AÑO 2014**

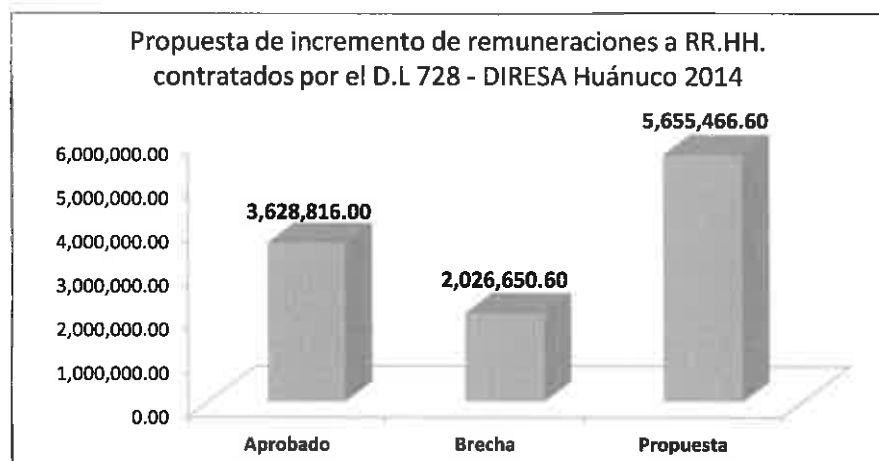
CARGOS/OCUPACION	DESCRIPCION	DECRETOS LEGISLATIVOS		
		276	1057- CAS	728- CLAS
MEDICO	S/.	4,568.00	3,700.00	2,480.00
ENFERMERA	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
CIRUJANO DENTISTA	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
OBSTETRIZ	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
TÉCNICOS ENFERMERÍA	S/.	1,800.00	1,300.00	750.00

Efectuando la comparación y mediante una media matemática se ha formulado la Propuesta Nominal de Remuneraciones para ACLAS. 2014, Cuadro de propuesta de incremento promedio de sueldos, el mismo que asciende a **S/. 5'655,466.60** y Cuadro del presupuesto autorizado para el año 2013 el mismo que asciende a **S/. 3'628,816.00**, obteniendo una diferencia de **S/. 2'026,650.60**, para cubrir el incremento promedio de sueldos de los trabajadores de los CLAS.

CUADRO DE PROPUESTA DE INCREMENTO DE SUELDOS A PERSONAL CONTRATADO POR EL D.L. 728

APROBADO	BRECHA	PROPUESTA
3'628,816.00	2'026,650.60	5'655,466.60

Grafico N° 05



Fuente: SISPER 2014 – Unidad de ACLAS DIRESA Huánuco

SUELDOS DE TRABAJADORES DE CLAS DE LA REGION LAMBAYAQUE

REGIONES	MEDICOS	NO MEDICOS	TECNICOS
LAMBAYEQUE	3024.00	1718.00	1300.00

Es necesario mencionar, que existe Regiones de Salud, que viene otorgando guardias nocturnas, como es el caso de la Región Tumbes.

II. PROPUESTA DE SUELDOS DE RRHH D.LEG. N° 728

La Dirección de Servicios de salud como ente responsable, y por función dirige, coordina y controla a los CLAS; en tal sentido ha visto por conveniente determinar los sueldos de los Recursos Humanos que laboran en los CLAS, considerando para ello el promedio de las remuneraciones tanto del personal nombrado, contrato a plazos fijo y de los CAS, el mismo que se concluye con el siguiente cuadro; que resulta del promedio de las remuneraciones actuales

**RESUMEN DE REMUNERACIONES EN EL SECTOR SALUD
DIRESA- HUANUCO- AÑO 2013**

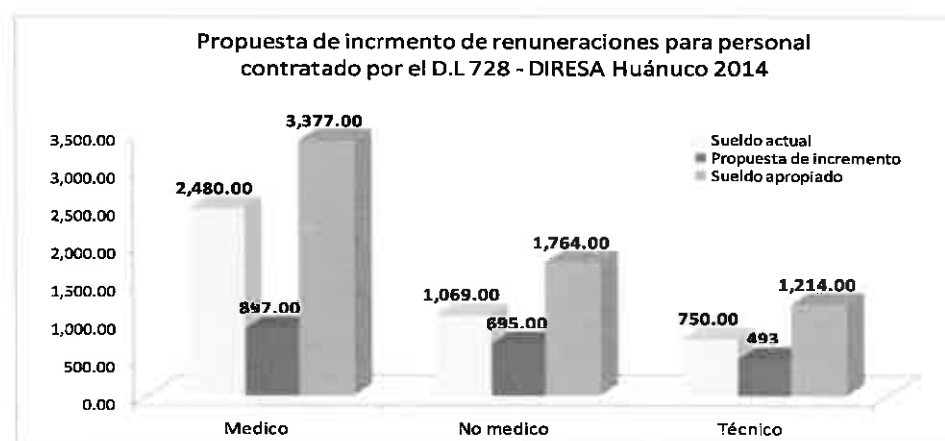
CARGOS/OCUPACION	TOTAL	DECRETOS LEGISLATIVOS			
DESCRIPCION			276	1057	728
MEDICO	10,748.00	S/.	4,568.00	3,700.00	2,480.00
ENFERMERA	5,308.00	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
CIRUJANO DENTISA	5,308.00	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
OBSTETRIZ	5,308.00	S/.	2,239.00	2,000.00	1,069.00
TECNICOS ENFERMERIA	3,850.00	S/.	1,800.00	1,300.00	750.00

El comparativo de las remuneraciones concluye con el siguiente cuadro:

PROPUESTA PARA EL AÑO 2014.

CARGOS/OCUPACION	DECRETO LEGISLATIVO N° 728		
DESCRIPCION	SERVICIOS BASICOS.- HONORARIO- ACTUAL	INCREMENTO PROMEDIO	PROPUESTA- HONORARIOS AÑO 2014
MEDICO	S/. 2,480.00	897.00	3,377.00
NO MEDICO	S/. 1,069.00	695.00	1,764.00
TÉCNICO	S/. 750.00	493.00	1,214.00

Gráfico N° 06



Fuente: información de RR.HH. de Redes Provinciales.

Se adjunta al presente, la Propuesta Nominal de Remuneraciones para las ACLAS 2013, Cuadro de propuesta de incremento promedio de sueldos, el mismo que asciende al monto de **S/. 5'655,466.60** y Cuadro del presupuesto autorizado año 2014 que asciende a **S/. 3 628,816.00**, obteniendo una diferencia de **S/ 2'026,650.60**, para cubrir el incremento promedio de sueldos de los trabajadores de los CLAS en comparación a sus pares, contratados por CAS y nombrados.

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
U.E. : 400 SALUD HUANUCO
CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
META : 0044

ASOCIACION CLAS	N°	P	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	E.E.S.S.	PROFESION	DNI	REMUNER. BASICA	ASO. FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BASICA + ASO. FAM.	CTS MENSUAL	APORTES		TOTAL APORTES PREV.	TOTAL TRANSFERENCIA MENSUAL
											ES. SALUD	ACTN		
1	AUCAYACU						11,211.00	375.00	11,586.00	965.50	1,042.74	72.99	1,115.73	#
		1	01/08/2013	C.S. AUCAYACU	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		2	01/02/2013	C.S. AUCAYACU	TEC. ENF.	40895161	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
		3	01/09/2013	C.S. AUCAYACU	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
		4	01/03/2013	C.S. AUCAYACU	LIC. ENF.	41906177	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
		5	01/11/2012	P.S. LAS MERCEDES	TEC. ENF.	22733113	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
		6	01/03/2010	C.S. AUCAYACU	TEC. ENF.	33818574	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
2	BAÑOS						4,192.00	0.00	4,192.00	349.33	377.28	26.41	403.69	4,945.02
		8	01/02/2014	C.S. BAÑOS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
		9	01/02/2014	C.S. BAÑOS	TEC. LAB		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
		10	01/05/2010	C.S. BAÑOS	ODONTOL	21114096	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
		3	01/09/2013	P.S. CANCHABAMBA	MEDICO		5,805.00	75.00	5,880.00	490.00	529.20	37.04	566.24	6,536.24
		11	01/04/2013	P.S. CANCHABAMBA	TEC. ENF.		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		12	01/08/2012	P.S. VILLAFLORES DE	TEC. ENF.	41988453	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
4	CAURI						6,355.00	75.00	6,430.00	535.83	578.70	40.51	619.21	7,585.04
		14	01/11/2013	C.S. S. M. CAURI	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		15	01/02/2011	C.S. S. M. CAURI	LIC. ENF.	22428009	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
		16	01/09/2013	C.S. S. M. CAURI	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
		5	01/12/2013	P.S. CAYNA	TEC. ENF.	45602860	2,978.00	0.00	2,978.00	248.17	268.02	18.76	286.78	3,512.95
		17	01/06/2013	P.S. QUIJO	OBSTETRA		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
		18	01/06/2013	P.S. QUIJO	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
6	CAYRAM						6,506.00	225.00	6,731.00	560.92	605.79	42.41	648.20	7,940.11
		19	01/10/2010	P.S. CAYRAM	OBSTETRA	40882299	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
		20	01/03/2010	P.S. HUANCACHUPA	LIC. ENF.	22520132	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
		21	01/06/2013	P.S. CAYRAM	ODONTOL		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
		22	01/11/2011	P.S. CAYRAM	TEC. ENF.	40615896	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
		7	01/04/2013	C.S. CHAGILLA	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	2,169.35
		23	01/10/2013	P.S. CHAULAN	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
9	CHAVIN DE PARIARCA						5,141.00	0.00	5,141.00	428.42	462.69	32.39	495.08	6,064.49
		24	01/07/2013	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		25	01/10/2014	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
		26	01/07/2013	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		27	01/10/2013	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
		28	01/07/2013	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
		29	01/10/2013	C.S. CHAVIN DE PARIARCA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	

PLIEGO
U.E.
CADENA FUNCIONAL
META

: 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
: 400 SALUD HUANUCO
: 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
: 0044

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

Nº CLAS	NOMBRE P	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	E.E.S.S.	PROFESIÓN	ORI	REMUNER BASICA	AÑO FAMILIAR	TOTAL REMUNER BRUTA - AÑO - FAM	CTS MENSUAL	APORTES		TOTAL TRANSF RO MENSUAL
										U.S. SALUD	TOTAL APORTES PREV.	
10	CHAVINILLO											
27	ANTONIO NIÑO, ELIZABETH	01/03/2012	C.S. CHAVINILLO	OBSTETRA		7,720.00	225.00	7,945.00	662.08	715.05	50.05	9,372.19
28	CHAVEZ TUOTO CLEMENTE RAUL	01/09/2008	C.S. CHAVINILLO	ODONTOL	10090913	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87
29	LORENZO ASTUHANAN NICO	01/01/2013	C.S. CHAVINILLO	TEC. ENF.	22751423	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10
30	CARDENAS PIZANGO RICKY JAMES	01/12/2011	C.S. CHAVINILLO	TEC. LAB.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13
31	CONTRERAS JOAQUIN, JULNER JOSUE	01/09/2013	C.S. CHAVINILLO	OBSTETRA		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91
11	CHINCHAO											
32	BALTAR ESTRELLA, LUIS ANGEL	01/04/2013	P.S. PILLAO	ODONTOLOGO		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10
12	CHOCOBAMBA											
33	RAMOS MIGUEL SOTELO SAUL	15/01/2004	P.S. CHOCOBAMBA	TEC. ENF.	40271426	3,642.00	150.00	3,792.00	316.00	341.28	23.89	4,473.17
34	JARA HERRADA, FREDY JAYNER	01/10/2010	P.S. HUACHUMAY	TEC. ENF.	43042645	1,214.00	0.00	1,214.00	107.42	116.01	8.12	124.13
35	GUILLERMO PAYAJA, WILLIAM RONY	01/10/2010	P.S. CHINCHIL	TEC. ENF.	41308625	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13
13	CHORAS											
36	QUISPE GONÉ, KATHY YOVANA	01/10/2002	P.S. CHORAS	OBSTETRA		2,978.00	150.00	3,128.00	260.67	281.52	19.71	3,689.89
37	SANTOS LIBERATO, FRANCISCO	01/09/2013	P.S. CHORAS	TEC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10
14	CHUPAN											
38	CHAVEZ SILVA, XENIA ANGELICA	01/11/2013	P.S. CHUPAN	OBSTETRA		5,141.00	75.00	5,216.00	434.67	469.44	32.86	6,152.97
39	ORELLANA CISNEROS, SUSEL MELIZA	01/01/2014	P.S. CHUPAN	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21
15	CHUQUIS											
40	IGLESIAS BERRIOS, ROCIO LOLA	01/11/2012	P.S. TINGO CHICO	TEC. ENF.		2,978.00	75.00	3,053.00	254.42	274.77	19.23	3,601.42
41	VALDERRAMA GARCIA, YHANETT LEFICIA	01/02/2014	P.S. CHUQUIS	OBSTETRA		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13
16	CHURUBAMBA											
42	EVANGELISTA PALOMINO, JOSE	01/11/2012	P.S. CHURUBAMBA	LIC. ENF.		3,528.00	0.00	3,528.00	294.00	317.52	22.23	4,161.75
43	DURAND PUENTE MARIBEL	01/12/2012	P.S. CHURUBAMBA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87
17	COCHABAMBA											
44	CASTRO ABAL, CYNTHIA LIZBETH.	01/10/2013	P.S. COCHABAMBA	OBSTETRA		2,978.00	0.00	2,978.00	248.17	268.02	18.76	3,512.95
45	HURTADO ACUÑA, OSBORVECHER	01/01/2014	P.S. COCHABAMBA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91
18	COLPA BAJA											
46	BAZAN MARCELLINI, YESSICA PAOLA	01/04/2013	P.S. COLPA BAJA	OBSTETRA		2,978.00	150.00	3,128.00	260.67	281.52	19.71	3,689.89
47	LAVERIANO ARQUEÑO, LUZ MIRIAM	01/04/2013	P.S. COLPA BAJA	TEC. LAB.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10
19	COLPAS											
48	LAOS CASIMIRO, BELIZA MARITZA	01/11/2012	P.S. COLPAS	OBSTETRA		4,742.00	75.00	4,817.00	401.42	433.53	30.35	5,682.29
49	LOPEZ LEON, YAQUELIN RITA	01/10/2013	P.S. COLPAS	LIC. ENF.	44849858	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87
50	BERNAL GREGORIO, DIANA OFELIA	01/11/2012	P.S. COLPAS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
U.E. : 400 SALUD HUANUCO
CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
META : 0044

ASOCIADO			P	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	ECLAS	PROFESION	CUI	REBUNER. BASICA	AÑO FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BRUTA - AÑO FAMILIAR	COT. MENSUAL	APORTES			TOTAL TRANSF. RO MENSUAL
N°	NOMBRE	ES SALUD										OTRA	TOTAL APORTES		
20	CONCHAMARCA							2,978.00	150.00	3,128.00	260.67	281.52	19.71	301.23	3,689.89
	51	LEÓN PULIDO, MARIA ELENA		01/01/2014	C.S. CONCHAMARCA	TEC. ENF.	42449958	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
	52	AMADOR ORDOÑEZ, DALIBORKA GUADALUPE		01/01/2014	C.S. CONCHAMARCA	OBSTETRA	22521238	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
	21 HONORIA														
53	PALOMINO JULCA ANGEL HERBERTH		01/11/2012	P.S. HONORIA	TEC. LAB.		4,856.00	0.00	4,856.00	404.67	437.04	30.59	467.63	5,728.30	
54	HUARCAYA PEREZ YANET		01/07/2012	P.S. SEMUYA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
55	CABELLO LORENZO MAGDALENA		01/12/2012	P.S. HONORIA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
56	LOMAS BARDALES, YERLY		01/04/2014	P.S. HONORIA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
22	HUACAR							5,406.00	0.00	5,406.00	450.50	486.54	34.06	520.60	6,377.10
	57	TUMBAY NAZAR, NERY		01/03/2013	P.S. ANGASMARCA	TEC. ENF.	42852003	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
	58	GONZALES TREJO DORIS		01/02/2014	P.S. MOSCATUNA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
	59	YALICO HILARIO FLOR DE MARIA		01/02/2014	P.S. MOSCATUNA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
60	MATIAS COTRINA, EDIT KENNY		01/03/2013	C.S. HUACAR	TEC. LABORAT	42337127	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
23	HUACAYBAMBA							5,956.00	150.00	6,106.00	508.83	549.54	38.47	588.01	7,202.84
	61	PEÑA ESPINOZA, VIVIANA FLORINDA		01/05/2011	C.S. HUACAYBAMBA	OBSTETRA	41637514	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
	62	MEJIA PIMENTEL GRETHER		01/09/2012	C.S. HUACAYBAMBA	TEC. ENF.	25759910	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
	63	RODRIGUEZ NEIRA NANCY MARIBEL			C.S. HUACAYBAMBA	ODONTOL		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
64	AVENDAÑO TRUJILLO, DAVID		01/11/2013	C.S. HUACAYBAMBA	TEC. ENF.	43439478	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
24	HUACRACHUCO							14,189.00	300.00	14,489.00	1,207.42	1,304.01	91.28	1,395.29	17,091.71
	65	VACANTE		01/10/2013	C.S. HUACRACHUCO	MEDICO	9903200	3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
	66	VILLANUEVA TINTA WILDER .		01/03/2013	C.S. HUACRACHUCO	TEC. LAB.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
	67	SANCHEZ VIERA, ZULY ROSSMELI		01/04/2012	C.S. HUACRACHUCO	OBSTETRA	18199082	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
68	PANEZ MARCELO, WILSON		16/01/2010	C.S. HUACRACHUCO	ODONTOL		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
69	MARCELO ASTUHUAMAN, REIDA RUTT		01/03/2004	C.S. HUACRACHUCO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
70	RODRIGUEZ ZAVALA, NUEL		01/07/2010	P.S. HUARIPAMPA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
71	HARO ULLOA, EULALIA		16/01/2010	P.S. HUAYCHAO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
72	PANTOJA CAMPOS, WENCESLAO		01/07/2010	P.S. HUANCHAY	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
73	L/PA MARCAS, ALICIA YOLANDA		01/03/2012	P.S. PISO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
25	HUARICHACA							2,428.00	75.00	2,503.00	208.58	225.27	15.77	241.04	2,952.62
	74	TAJUR TORRES PATRICIA ESMIT		23/06/2007	P.S. HUARICHACA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
	75	TRINIDAD NOLASCO TEODORA		01/01/2005	P.S. HUARICHACA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
	26 HUARIN														
76	PAUCAR MEJIA ELIEL		13/03/2006	P.S. HUARIN	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
77	TUCTO SANTIAGO IRIS SARA		12/07/2007	P.S. CARAMARCA	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
27	JACAS GRANDE							4,192.00	75.00	4,267.00	355.58	384.03	26.88	410.91	5,033.50

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
U.E. : 400 SALUD HUANUCO
CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
META : 0044

Nº	NOMBRE CLAS	P	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	EELS	PROFESION	CNC	REMUNER. BÁSICA	ASIG. FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BRUTA + FAN	CTS MENSUAL	APORTES			TOTAL TRANSF. RO MENSUAL
											ES SALUD	OTROS	TOTAL APORTES	
78	GARRO CHAVEZ, YRIS VILMA		01/09/2011	C.S. JACAS GRANDE	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
79	MEDINA ALEJANDRO, OTMER		01/06/2014	C.S. JACAS GRANDE	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
80	BERNARDO FERRER, WILLIAM		01/10/2012	P.S. CARHUAPATA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
28	JESUS						13,126.00	225.00	13,351.00	1,112.58	1,201.59	84.11	1,285.70	15,749.28
81	FALCON SANTOS, SADI AQUILES		01/09/2013	C.S. JESUS	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
82	PALOMINO COZ, ANGEL		18/07/2009	C.S. JESUS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
83	NOLBERTO COZ, SONIA EDITH		01/02/2012	C.S. JESUS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
84	RIVERA AMBROSIO, VERONICA		01/02/2013	C.S. JESUS	TEC. ENF.	42620185	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
85	CARLOS LAURENCO, MARILYN		01/02/2013	P.S. PARACSHA	TEC. ENF.	45562924	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
86	COZ JUSTINIANO, MELVIN GODOARDO		01/05/2014	P.S. PARACSHA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
87	JUAN DE DIOS BORROVICH, YURINOV		01/03/2014	C.S. JESUS	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
88	MEJIA CERVANTES, DANY DARWIN		01/02/2013	C.S. JESUS	ODONTOLOG		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
89	ADAMA ESPINOZA, YANET ANTONIO		01/09/2013	C.S. JESUS	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
29	LAS MORAS						9,333.00	300.00	9,633.00	802.75	866.97	60.39	927.66	11,363.41
90	PALACIOS SERNA YENNY		01/02/2008	C.S. LAS MORAS	OBSTETRA	22517091	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
91	LEON GALVAN, KAREM ZORAYA		01/12/2013	C.S. LAS MORAS	MEDICO		3,377.00	75.00	3,452.00	287.67	310.68	21.75	332.43	
92	VALDIVIA CIERTO, LUD		01/09/2013	C.S. LAS MORAS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
93	MORI IBARRA, MITZI SHARON		01/09/2013	C.S. LAS MORAS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
94	SIHUAS CAMPOS CRISTINA ADA		01/07/2012	C.S. LAS MORAS	ENFERMERA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
30	MARGOS						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
31	MARIAS						2,978.00	75.00	3,053.00	254.42	274.77	19.23	294.00	3,601.42
95	VARA SANCHEZ, LIST YULIANA		01/02/2011	C.S. MARIAS	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
96	PLACIDO MARTIN ANDRES		01/01/2005	C.S. MARIAS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
32	MATHUACA						8,934.00	225.00	9,159.00	763.25	824.31	57.70	882.01	10,804.26
97	NIETO RODRIGUEZ LLUSCA		01/11/2011	P.S. MATHUACA	OBSTETRA	40841249	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
98	VILCHEZ RODRIGUEZ, CARMEN MARIA		01/03/2014	P.S. MATHUACA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
99	PUENTE VILLOGAS, WILMER DILVER		01/11/2012	P.S. MATHUACA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
100	MEDRANO VENTURA, NILDA		01/09/2013	P.S. MATHUACA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
101	ORNA PASCUAL ELIA RAQUEL		15/07/2004	P.S. SANTA ANA	TEC. ENF.	40376758	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
102	VALVERDE CABRERA, LIDIA		01/12/2012	P.S. MATHUACA	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
33	MOLINOS						1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	1,520.55
103	RIVERA ORBEZO ELMAR		08/12/2007	P.S. MOLINOS	TEC. ENF.	23176832	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
34	MONZON						5,406.00	225.00	5,631.00	469.25	506.79	35.48	542.27	6,642.52
104	SIMON GONZALEZ, SONIA		01/09/2013	C.S. MONZON	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
105	VERAMENDI VALDIVIA ASTRID J.		01/11/2012	P.S. CAUNARAPA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
106	SABINO GOMEZ ESTELA		01/07/2004	P.S. CAUNARAPA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 U.E. : 400 SALUD HUANUCO
 CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
 META : 0044

N°	NOMBRE CLAS	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	EYES	PROFESION	DNI	REMUNER. BASICA	AÑO FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BRUTA + AÑO FAMILIAR	CTS MENSUAL	APORTES			TOTAL APORTES MENSUAL	TOTAL TRANSF. RO MENSUAL
										ES. SALUD	CTA			
35	OBAS													
107	GUZMAN VASQUEZ, ZULLY	01/05/2011	C.S. MONZON	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
						7,170.00	300.00	7,470.00	622.50	672.30	47.06		719.36	8,811.86
108	BRAVO GONZALES SEBASTIAN OSCAR	10/02/2005	P.S. OBAS	OBSTETRA	22521387	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
109	ROJAS CHAVEZ, LUCINDA GRACIELA	01/01/2014	P.S. OBAS	TEC.ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
110	AGÜERO BLAS, SULLY ANGELA	01/03/2013	P.S. OBAS	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
111	CORNE RAMOS, CARMEN	01/05/2010	P.S. OBAS	TEC. ENF.	41789311	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
112	CONDEZO LEIVA YENNY MARISOL	02/01/2004	P.S. OBAS	TEC. ENF.	22497309	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
36	PACHAS													
						4,742.00	150.00	4,892.00	407.37	440.28	30.82		471.10	5,770.77
113	LAZARTE SALVADOR EDITH	01/02/2007	C.S. PACHAS	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
114	CALDAS SUAREZ, CONY ALEANDRINA	01/03/2012	P.S. PACHAS	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
115	FLORES FRANCISCO, SALOMENA	01/05/2012	C.S. PACHAS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
37	PALO ACERO													
						1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65		116.91	1,432.07
116	MENESES ROJAS, FLOR ANGEL	01/05/2013	P.S. PALO DE ACERO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65		116.91	
38	PANAJO													
						4,192.00	75.00	4,267.00	355.58	384.03	26.88		410.91	5,033.50
117	CAMPOS CHAVEZ, MARIA MAGDALENA	01/11/2012	C.S. PANAO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65		116.91	
118	DELGADO GABRIEL, HELDER LUIS	01/10/2013	C.S. PANAO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65		116.91	
119	CLAUDIO VALDIVIESO LIZADA	19/08/2007	C.S. PANAO	OBSTETRA	22521886	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
39	PARAISO													
						9,883.00	150.00	10,033.00	836.08	902.97	63.21		966.18	11,835.26
120	RIVERA PONCE OMER WILFREDO	01/01/2008	P.S. PARAISO	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
121	GODOY ALVARADO, ZENIA MAVEL	01/08/2013	P.S. PARAISO	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
122	CALERO CUEVA, ELSA	01/08/2013	P.S. PARAISO	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
123	VACANTE	31/12/2013	P.S. PARAISO	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28		325.21	
124	ABAD CLAUDIO, ROLA ELENA	01/11/2010	P.S. PARAISO	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
40	PERU COREA													
						8,820.00	75.00	8,895.00	741.25	800.55	56.04		856.59	10,492.84
125	VALVERDE IARA, GEORGINA	01/11/2012	C.S. PERU COREA	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
126	SANTOS SULHUAGA SONIA ISABEL	01/04/2006	C.S. PERU COREA	OBSTETRA	22436323	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
127	VEGA OVIEDO, YANIRA CECILIA	01/07/2013	C.S. PERU COREA	ODONTOLOGO		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
128	CALDAS HUAMAN, JULISSA	01/12/2012	C.S. PERU COREA	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
129	ARANDA MILLA, MARIA F.	01/02/2013	P.S. LLICUA	ODONTOLOGO	43078718	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
41	PILLCOMARCA													
						22,080.00	450.00	22,530.00	1,877.50	2,027.70	141.94		2,169.64	26,577.14
130	LIZARGA TOVALINO ISABEL	04/06/2008	P.S. POTRACANCHA	LIC. ENF.	20883923	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
131	MEZA SALAZAR, ANGELA MAGALY	01/11/2012	P.S. POTRACANCHA	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
132	PÓZO TUOTO, WENCESLAO	13/02/2005	P.S. POTRACANCHA	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59		177.10	
133	MARQUEZ DIAZ VIOLETA ESPERANZA	01/02/2007	P.S. POTRACANCHA	TEC. ENF.	22406963	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12		124.13	
134	NIMA MARTINEZ FIORELLA CYNTHIA	15/09/2008	P.S. POTRACANCHA	ODONTOL	41895448	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11		169.87	
135	HUAYTA HUARANGA, MARTIN VALERIO		P.S. POTRACANCHA	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28		325.21	

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
U.E. : 400 SALUD HUANUCO
CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
META : 0044

ASOCIACION CLAS	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	E.E.S.	PROFESION	ENI	REMUNER. BASICA	AUX. FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BRUTA - FAF	CITE MENSUAL	APORTES			TOTAL TRANSF. RO MENSUAL
									es Salud	OTR	TOTAL APORTES PREV.	
136	TELLO ROJAS, DAVID LEONARDO	P.S. POTRACANCHAS	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
137	BRUNO VALDIVIA, SIMEON	P.S. POTRACANCHAS	LIC. ENF.	22747974	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
138	GALARZA SILVA ROUSSEAU PAUL	P.S. POTRACANCHAS	LIC. ENF.	80041708	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
139	OBREGON AYALA JACQUELINE SARAI	P.S. POTRACANCHAS	OBSTETRA	22520090	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
140	DIONICIO VARGAS, LIZANDRO R.	P.S. POTRACANCHAS	OBSTETRA	22503294	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
42	PITRA				2,428.00	150.00	2,578.00	214.83	232.02	16.24	248.26	3,041.09
141	FABIAN JARA, HERMELINDA	P.S. PINRA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
142	HUAYANAY PRINCIPE, NECKER	P.S. CAJAN	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
43	PUERTO INCA				9,997.00	150.00	10,147.00	845.58	913.23	63.93	977.16	11,969.74
143	RAMIREZ RIVERA MIGUEL ANGEL	P.S. NVA. JERUSALEN	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
144	AFATA VERA ERASMO	C.S. PUERTO INCA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
145	TRUJILLO LUCIANO JILMER JESUS	P.S. PUERTO ZUNGARO	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
146	GUZMAN ACOSTA, JEAN LEX OLIVER	P.S. PUERTO ZUNGARO	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
147	MARTEL VILLANUEVA KETTY K	P.S. CLEITON	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
148	PANDURO MELENDEZ, GINA	P.S. SHEBONYA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
44	PUÑOS				1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	1,520.55
149	RIDS CEFERINO, YOLANDA MEDELINA	C.S. PUÑOS	TEC. ENF.	22390199	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
45	QUICHIRAGRA				2,428.00	75.00	2,503.00	208.58	225.27	15.77	241.04	2,952.62
150	RODRIGUEZ HUAYANAY, ROYER A	P.S. QUICHIRIRAGRA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
151	LORENZO ASTAHUAMAN, ARMANDO	P.S. QUICHIRIRAGRA	TEC. ENF.	42301529	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
46	QUITILLA				1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	1,520.55
152	KIMI LOYOLA REYNAGA CHAVEZ	P.S. TINGO CHICO	TEC. ENF.	41695703	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
47	RAHUA				4,742.00	75.00	4,817.00	401.42	433.53	30.35	463.88	5,682.29
153	VACANTE	P.S. RAHUA	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
154	CAMARA RIVERA, GABY	P.S. RAHUA	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
155	MARIANO COLMENARES, JESUS	P.S. RAHUA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
48	RONDOS				6,620.00	75.00	6,695.00	557.92	602.55	42.18	644.73	7,897.65
156	SERRANO COZ, JOSE BASILIO	C.S. RONDOS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
157	PONCIANO TOMAS, LENIN	C.S. RONDOS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
158	AVILA ALVARADO CARMEN MERCEDES	C.S. RONDOS	OBSTETRA	22425074	1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
159	ALBINO QUIROZ, NORA SALUMIA	P.S. COSMA	TEC. ENF.	46445152	1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
160	GUZMAN QUISPE DORIS E.	C.S. RONDOS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
49	SAI BUENAVENTURA				4,192.00	225.00	4,417.00	368.08	397.53	27.83	425.36	5,210.44
161	NIETO CORDOVA, EDGAR	P.S. SAN BUENAVENTURA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
162	SANCHEZ ANCI, REINALDO ALVARO	P.S. FRAYLE RUMI	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	

: 0044

APORTES												
FECHA DE INICIO DE TRABAJO	FECHA DE TERMINACION DE TRABAJO	PROFESION	DIR	REMUNER. BASICA	AÑO FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BASICA + FAM	CTE. MENSUAL	ES. SALUD	OTROS	TOTAL APORTES PREV.	TOTAL TRANSFER. MENSUAL	
163 SOLANO TORIBIO, BENIGNO	01/10/2012	P.S. VIILAMAR		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
50 SAN FRANCISCO DE MOSCA				7,720.00	75.00	7,795.00	649.58	701.55	49.11	750.66	9,195.24	
164 GONE ORIZANO, MILENA	01/12/2013	P.S. MOSCA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
165 REYES DIEGO, JEDA PRIMITIVA	01/11/2012	P.S. MOSCA		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
166 CESPEDES ESTELA, SILVIA VERSILA	01/02/2013	P.S. MOSCA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
167 FLORES QUINTO, MARLENI	01/01/2014	P.S. RODEO		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
168 ROSALES NEIRA EUGENIO HECTOR	01/04/2014	P.S. MOSCA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
51 SAN PEDRO DE CHOLON				4,192.00	75.00	4,267.00	355.58	384.03	26.88	410.91	5,033.50	
169 NOLASCO CAJAS EDWIN RUBIANI	01/05/2012	P.S. SAN PEDRO DE CHOLON		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
170 MEDINA MORALES LINA MAGDALENA	01/03/2006	P.S. SAN PEDRO DE CHOLON		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
171 MEDINA MORALES AYDA	01/09/2012	P.S. SAN PEDRO DE CHOLON		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
52 SAN RAFAEL				4,742.00	150.00	4,892.00	407.67	440.28	30.82	471.10	5,770.77	
172 MATO CANTENO, ALICIA	01/10/2009	P.S. COCHACALLA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
173 TELUJILLO JIMENEZ, SELINE	01/11/2012	P.S. COCHACALLA		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
174 SALLAS CASIO LOURDES	01/10/2005	C.S. SAN RAFAEL		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
53 SANTA MARIA DEL VALLE				19,766.00	600.00	20,366.00	1,697.17	1,832.94	128.31	1,961.25	24,024.41	
175 HERRERA TALANCHA, JULIANA LUDUVINA	03/12/2003	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
176 TRIGOS VALDERRAMA JAVIER LUIS	16/08/2007	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13		
177 LAURENCIO BOZA, PRISCILIO	01/04/2013	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87		
178 MORALES AQUINO, MILTON EDWIN	01/02/2011	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
179 BELLIDO TORRICO, JACQUELINE	01/02/2014	C.S. STA MARIA DEL VALLE		3,377.00	75.00	3,452.00	287.67	310.68	21.75	332.43		
180 MALLQUI ORTEGA MARVEL	01/08/2012	C.S. STA MARIA DEL VALLE		3,377.00	75.00	3,452.00	287.67	310.68	21.75	332.43		
181 ACOSTA LISSETA, DALILA	01/05/2009	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
182 DIAZ LLANTO HERMELINDA	01/12/2008	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
183 RODRIGUEZ BLAS RITA SARELA	01/12/2008	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
184 RIVERA AROSTEGUI MIRTA LUZ	01/12/2008	C.S. STA MARIA DEL VALLE		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		
54 SHUNQUI				1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	1,432.07	
185 PARRAN LIVIA PAULA	01/01/2013	P.S. SHUNQUI		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91		
55 SINGA				4,192.00	150.00	4,342.00	361.83	390.78	27.35	418.13	5,121.97	
186 RUIZ REYNOSO, YAOQUELINE	01/01/2004	C.S. SINGA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10		

PROPUESTA DE REMUNERACIONES - TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 U.E. : 400 SALUD HUANUCO
 CADENA FUNCIONAL : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS
 META : 0044

N°	NOMBRE	P.	FECHA DE INICIO DE TRABAJO	CLAS.	PROFESION	DIA	REMUNER. BASICA	ABIG. FAMILIAR	TOTAL REMUNER. DESPUES ASIGN. FAM.	CTS. MENSUAL	APORTES			TOTAL TRANSF. RO MENSUAL
											ES. SALUD	SO. TR.	TOTAL APORTES PREV.	
187	PABLO ANAYA, TECLALJA MERCEDES		01/12/2013	C.S. SINGA	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
188	CHAVEZ ROJAS MIRZA E.		01/02/2014	C.S. SINGA	TEC. LAB.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
56	TANTAMAYO						4,742.00	75.00	4,817.00	401.42	433.53	30.35	463.88	5,582.29
189	CHAVEZ ASCENCIO, TEOFILO		15/05/2014	P.S. TANTAMAYO	LIC. ENF.		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
190	SALAZAR CABELLO ROCIO MARITZA		15/05/2009	P.S. TANTAMAYO	OBSTETRA	22487965	1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
191	ROSALES PABLO EDELMIRA		01/05/2010	P.S. TANTAMAYO	TEC. ENF.	22891988	1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
57	TOURNAVISTA						4,856.00	150.00	5,006.00	417.17	450.54	31.54	482.08	5,905.24
192	BERNARDO LOYOLA ESTELA		01/09/2012	P.S. PRINCIPE DE PAZ	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
193	MORALES SALAZAR JEREMIAS FELIX		01/01/2003	C.S. TOURNAVISTA	TEC. LAB.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
194	ROJAS RODRIGUEZ, VIOLATA		01/11/2010	P.S. PROGRESO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
195	ENCARNACION CALENDARIO MIRIAM		01/09/2011	C.S. TOURNAVISTA	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
58	UMARI						10,547.00	75.00	10,622.00	885.17	955.98	66.92	1,022.90	12,530.07
196	DUENAS MISAYURI, MABEL KARIN		01/04/2013	C.S. TAMBILLO	MEDICO		3,377.00	0.00	3,377.00	281.42	303.93	21.28	325.21	
197	CABELLO SOLORZANO EDDY LUZ		08/01/2005	C.S. TAMBILLO	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
198	PAJUELO SOTELO, PEDRO MIGUEL		01/09/2013	C.S. TAMBILLO	ODONTOLOGO		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
199	AYRA FABIAN, NORIA		01/09/2013	C.S. TAMBILLO	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
200	CHAVEZ MATOS, PATSY JANIRA		01/11/2013	C.S. TAMBILLO	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
201	SEGUNDO ILLATOPIA, ISABEL		01/09/2013	C.S. TAMBILLO	TEC. LABORAT		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
59	YACUS						5,956.00	150.00	6,106.00	508.83	549.54	38.47	588.01	7,202.84
202	ESCONDON MORALES, DENISSE		01/11/2012	P.S. YACUS	LIC. ENF.		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
203	CARLOS BRAVO, MELISSA MIRLA		01/11/2012	P.S. YACUS	TEC. LAB.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
204	CRUJIO GREGORIO FORTUNATO		01/02/2014	P.S. YACUS	TEC. ENF.		1,214.00	0.00	1,214.00	101.17	109.26	7.65	116.91	
205	RIVERA SOTO, EDITH MIRIAM		01/12/2012	P.S. YACUS	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
60	YANAS						4,742.00	150.00	4,892.00	407.67	440.28	30.82	471.10	5,770.77
206	PALPA GOMEZ SOLEDAD SOCORRO		01/02/2014	P.S. YANAS	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
207	ROQUE MARTIN, ADMER		01/11/2012	P.S. YANAS	TEC. ENF.		1,214.00	75.00	1,289.00	107.42	116.01	8.12	124.13	
208	PULAY NACION JUDITH JULIANA		01/08/2013	P.S. YANAS	ODONTOLOGO		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
61	YARUMAYO						1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	2,169.35
209	ZEVALLOS SILVESTRE, YANET		01/11/2013	C.S. YARUMAYO	OBSTETRA		1,764.00	75.00	1,839.00	153.25	165.51	11.59	177.10	
62	HUANCAPALLAC						1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	2,080.87
210	MALQUI NAUPAY BETZY NIMELA		01/01/2013	C.S. HUANCAPALLAC	OBSTETRA		1,764.00	0.00	1,764.00	147.00	158.76	11.11	169.87	
TOTAL LES							334,722.00	7,725.00	342,447.00	28,537.25	30,820.23	2,157.42	32,977.65	403,961.90

PROPUESTA DE TRANSFERENCIA PARA ACLAS - 2014

PLIEGO : 448 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO

U.E. : 400 SALUD HUANUCO

CADENA FUNCIONA : 9002-3999999-5000438-20-044-0096-00001 APOYO A LOS CLAS

META PRESUPUEST : 0810 0051

N°	ASOCIACION CLAS	REMUNER. BASICA	ASIGNACION FAMILIAR	TOTAL REMUNER. BRUTA + ASIGN. FAM	CTS MENSUAL	ESSALUD	SCOTR	TOTAL APOORTE PREV	RETENCION X TRANSFERENCIA INDEBIDA	TRANSF. RO MENSUAL
1	AUCAYACU	11,211.00	375.00	11,586.00	956 5300	1,042 740	72 5920	1,115 7320		13,667.232
2	BAÑOS	4,192.00	0.00	4,192.00	349 3330	377 230	26 4120	403.6900		4,945.02
3	CANCHABAMBA	5,805.00	75.00	5,880.00	465 0000	529 200	37 0440	566.2440		6,936.24
4	CAURI	6,355.00	75.00	6,430.00	535 8320	570 700	40 5080	619.2090		7,585.04
5	CAYNA	2,978.00	0.00	2,978.00	245 1670	208 020	18 7510	286.7810		3,512.95
6	CAYRAN	6,506.00	225.00	6,731.00	560 5170	605 710	42 4050	648 1950		7,940.11
7	CHAGLLA	1,764.00	75.00	1,839.00	153 2500	165 510	11 5860	177 0960		2,169.35
8	CHAULAN	1,214.00	75.00	1,289.00	107 4170	118 010	8 1210	124 1310		1,520.55
9	CHAVIN DE	5,141.00	0.00	5,141.00	423 4170	402 690	32 3680	495 0780		6,064.50
10	CHAVINILLO	7,720.00	225.00	7,945.00	662 0930	716 050	50 0540	765 1040		9,372.19
11	CHINCHAO	1,764.00	75.00	1,839.00	153 2500	165 510	11 5860	177 0960		2,169.35
12	CHOCOBAMBA	3,642.00	150.00	3,792.00	316 0000	341 230	23 5300	365 1700		4,473.17
13	CHORAS	2,978.00	150.00	3,128.00	260 6670	281 020	18 7060	301 2260		3,689.89
14	CHUPAN	5,141.00	75.00	5,216.00	434 9370	418 440	32 8610	502.3010		6,152.97
15	CHUQUIS	2,978.00	75.00	3,053.00	254 4170	214 070	19 2340	294 0040		3,601.42
16	CHURUBAMBA	3,528.00	0.00	3,528.00	264 0100	317 530	22 2250	339 7460		4,161.75
17	COCHABAMBA	2,978.00	0.00	2,978.00	248 1370	208 020	18 7010	286 7810		3,512.95
18	COLPA BAJA	2,978.00	150.00	3,128.00	260 6670	291 520	18 7060	301 2260		3,689.89
19	COLPAS	4,742.00	75.00	4,817.00	401 4170	433 530	30 3470	463.8770		5,682.29
20	CONCHAMARCA	2,978.00	150.00	3,128.00	260 6670	291 520	18 7060	301 2260		3,689.89
21	HONORIA	4,856.00	0.00	4,856.00	414 6670	437 540	30 5030	487 6330		5,728.30
22	HUACAR	5,406.00	0.00	5,406.00	457 5000	498 540	34 6580	520 5980		6,377.10
23	HUACAYBAMBA	5,956.00	150.00	6,106.00	508 8330	548 540	38 4080	588 0080		7,202.84
24	HUACRACHUCO	14,189.00	300.00	14,489.00	1,207 4170	1,304 010	31 2610	1,395 2910		17,091.71
25	HUANCAPALLAC	1,764.00	0.00	1,764.00	147 0000	166 700	11 1130	169 8730		2,080.87
26	HUARICHACA	2,428.00	75.00	2,503.00	208 5630	225 370	15 7090	241 0390		2,952.62
27	HUARIN	2,978.00	150.00	3,128.00	260 6670	281 620	18 7060	301 2260		3,689.89
28	JACAS GRANDE	4,192.00	75.00	4,267.00	355 5030	304 030	23 8630	410 9120		5,033.50
29	JESUS	13,126.00	225.00	13,351.00	1,112 5530	1,201 640	34 1110	1,285 7010		15,749.28
30	LAS MORAS	9,333.00	300.00	9,633.00	802 7600	869 870	62 6980	927 8580		11,363.41
31	MARGOS	0.00	0.00	0.00	0 0000	0 0000	0 0000	0 0000		0.00
32	MARIAS	2,978.00	75.00	3,053.00	254 4170	214 070	19 2340	294 0040		3,601.42
33	MATHUACA	8,934.00	225.00	9,159.00	769 2500	824 310	57 7020	882 0120		10,804.26
34	MOLINOS	1,214.00	75.00	1,289.00	107 4170	118 010	8 1210	124 1310		1,520.55
35	MONZON	5,406.00	225.00	5,631.00	466 2500	506 700	35 4750	542 2650		6,642.52
36	OBAS	7,170.00	300.00	7,470.00	622 5000	672 380	47 0610	719 3610		8,811.86
37	PACHAS	4,742.00	150.00	4,892.00	407 6670	440 260	30 8200	471 1000		5,770.77
38	PALO ACERO	1,214.00	0.00	1,214.00	101 1370	109 260	7 6430	116 9080		1,432.08
39	PANAO	4,192.00	75.00	4,267.00	355 5030	304 030	23 8630	410 9120		5,033.50
40	PARAISO	9,883.00	150.00	10,033.00	836 0330	892 970	33 7090	966 1780		11,835.26
41	PERU COREA	8,820.00	75.00	8,895.00	741 2500	800 550	56 0390	856 5890		10,492.84
42	PILCOMARCA	22,080.00	450.00	22,530.00	1,877 5000	2,027 700	141 9390	2,169 6390		26,577.14
43	PINRA	2,428.00	150.00	2,578.00	214 8330	232 010	16 2410	248 2610		3,041.09
44	PUERTO INCA	9,997.00	150.00	10,147.00	846 5830	913 230	63 6260	977 1560		11,969.74
45	PUÑOS	1,214.00	75.00	1,289.00	107 4170	118 010	8 1210	124 1310		1,520.55
46	QUICHIRIRAGRA	2,428.00	75.00	2,503.00	208 5630	225 370	15 7090	241 0390		2,952.62
47	QUIVILLA	1,214.00	75.00	1,289.00	107 4170	118 010	8 1210	124 1310		1,520.55
48	RAHUA	4,742.00	75.00	4,817.00	401 4170	433 530	30 3470	463.8770		5,682.29
49	RONDOS	6,620.00	75.00	6,695.00	557 9170	602 550	42 1790	644 7290		7,897.65
50	SAN BUENAVENTURA	4,192.00	225.00	4,417.00	368 0320	397 530	27 9270	425 3570		5,210.44
51	SAN FRANCISCO DE	7,720.00	75.00	7,795.00	640 5830	701 500	49 1680	750.6590		9,195.24
52	SAN PEDRO DE	4,192.00	75.00	4,267.00	355 5030	304 030	23 8630	410.9120		5,033.50
53	SAN RAFAEL	4,742.00	150.00	4,892.00	407 6670	440 260	30 8200	471 1000		5,770.77
54	SANTA MARIA DEL	19,766.00	600.00	20,366.00	1,697 1670	1,822 940	128 3080	1,961 2460		24,024.41
55	SHUNQUI	1,214.00	0.00	1,214.00	101 1370	109 260	7 6480	116 9080		1,432.08
56	SINGA	4,192.00	150.00	4,342.00	361 8330	390 780	27 3550	418 1350		5,121.97
57	TANTAMAYO	4,742.00	75.00	4,817.00	401 4170	433 530	30 3470	463 8770		5,682.29
58	TOURNAVISTA	4,856.00	150.00	5,006.00	417 1070	450 540	31 5380	482 0780		5,905.26
59	UMARI	10,547.00	75.00	10,622.00	885 1670	955 980	63 9130	1,022.8990		12,530.07
60	YACUS	5,956.00	150.00	6,106.00	508 8330	549 540	38 4080	588.0080		7,202.84
61	YANAS	4,742.00	150.00	4,892.00	407 6670	440 260	30 8200	471 1000		5,770.77
62	YARUMAYO	1,764.00	75.00	1,839.00	153 2500	165 510	11 5860	177 0960		2,169.35
TOTALES		334,722.00	7,725.00	342,447.00	28,537.25	30,820.23	2,157.42	32,977.65	0.00	403,961.90