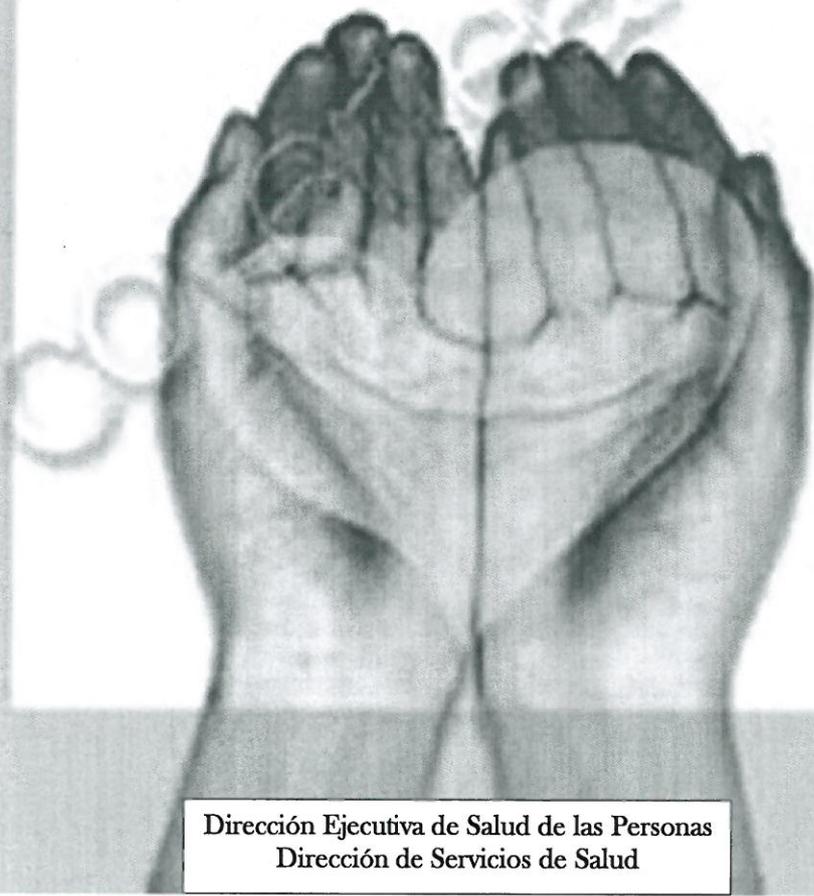


GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
Dirección Regional de Salud

Informe de Evaluación de
Indicadores del
Plan de Salud
Local de las
ACLAS 2014



Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas
Dirección de Servicios de Salud

Dr. Víctor Hugo Segura López
Director Regional de Salud Huánuco

Abog. Manuel E. Peña Cruz
Director Ejecutivo de Salud de las Personas

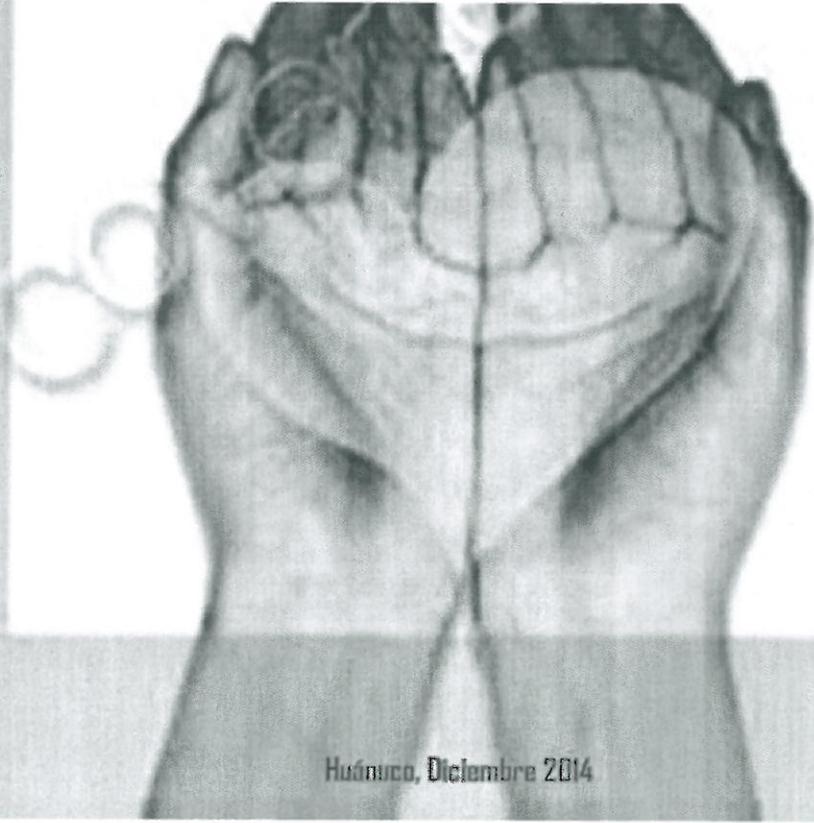
Econ. Nilde Andrés Chávez
Director de Servicios de Salud

Lic. Enf. Ana María Suarez Salas
Abog. Hernando W. Santos Gutiérrez
Coordinadora de "ACLAS"

CPC. Juan Antonio Ríos Valdivia
Contador de las ACLAS-DIRESA

EQUIPO DE APOYO

Mg. Gladys D. Estacio Flores
Lic. Enf. Georgina Laguna Marcos
Lic. Enf. Yesenia Huerto de la Cruz
Julia Muñoz Beraún



Huánuco, Diciembre 2014

**INFORME DE LA EVALUACIÓN DE INDICADORES DEL PLAN DE SALUD LOCAL
9, 10, 11 Y 12 DE NOVIEMBRE DEL 2014**

I. RESUMEN

La cogestión de las ACLAS inicio actividades con la creación del PAC, que posee la finalidad de mejorar el estado de salud y calidad de vida de la población de la Región Huánuco, los establecimientos de salud CLAS brindan sus servicios, utilizando como instrumento básico de gestión el Plan de Salud Local (PSL), la necesidad de avanzar y lograr los objetivos, la Dirección de Servicios de Salud, en el periodo de la gestión y el interés de mejorar la calidad de atención de los servicios de salud a nivel regional y local, abordando las necesidad a fin de fortalecer los sistemas de salud, propone combatir la segmentación de los sistemas de salud y avanzar hacia la prestación de servicios de salud equitativos e integrales para los habitantes de la población atendida en los establecimientos CLAS.

Se ha programado realizar la evaluación de indicadores del Plan de Salud Local, asimismo brindar asistencia técnica para monitorear y evaluar la situación administrativa, financiera, los indicadores sanitarios y de gestión de los Comités Locales de Administración en Salud (CLAS), desarrollado del 9 al 12 de Diciembre.

Durante los cuatro días de evaluación se analizó los indicadores sanitarios por Etapas de Vida, Promoción de la Salud e indicadores de gestión, cumplimiento del monitoreo mensual, convenios inter institucionales, participación en el Plan de Incentivos a la Gestión Municipal, entre otros, con la finalidad de fortalecer la organización y la gestión institucional de los Clas en cumplimiento a la Ley N° 29124, Ley que establece la cogestión y participación ciudadana para el primer nivel de atención en los establecimientos de salud de la región y su D.S. N° 017 – 2008-SA.

El resultado de la evaluación de indicadores del PSL, de 65 ACLAS se logró lo siguiente:

Asistieron	48
No asistieron	17
Exposición de la evaluación	41
Exposición de la evaluación fuera de fecha	2
Asistentes que no expusieron	5
Presentaron el informe en Word	25
No presentaron el informe en Word	23
Inf. Firmada por Gerentes	12
Inf. Firmada por Gerentes y Consejo D	9
Informes sin firma	4

II. INTRODUCCIÓN

Para llevar a cabo la evaluación de los servicios de salud se requiere contar con información de calidad de manera regular. Los datos sobre la intervención sanitaria de las IPRESS de las ACLAS, estas pueden aportar elementos para establecer un diagnóstico sobre la situación real de los servicios de salud. Sin embargo, para hacer uso de esta información de manera eficiente, se requiere la definición de algunos indicadores que permitan expresar esta información de manera eficaz, objetiva, que permiten establecer medidas. A fin de poder efectuar comparaciones periódicas de los procesos implantados y los resultados obtenidos.

Es importante aplicar los aspectos técnico-normativa para evaluar las actividades que se producen a diario en las IPRESS de todo la región.

III. METODOLOGÍA

El objetivo de la evaluación fue valorar el avance de meta y grado de éxito en el mejoramiento de la atención a la población



de la jurisdicción de las ACLAS, a fin de identificar las brechas, las fortalezas y debilidades y maximizar sus beneficios. Para este fin, se plantearon los siguientes objetivos específicos:

- 1) Realizar un análisis crítico y un diagnóstico completo sobre los aciertos y las debilidades en el proceso de ejecución de las actividades y procedimientos administrativos, financieros y de gestión
- 2) Evaluar la capacidad de gestión y logros de las ACLAS.
- 3) Valorar el conocimiento que tienen los profesionales de la salud sobre la Ley 29124 y D.S. 017
- 4) Identificar las debilidades y fortalezas de cada ACLAS.

Para dar respuesta adecuada a cada uno de los objetivos se realizó una combinación de metodología cualitativa y cuantitativa. En total se evaluaron efectivamente a 48 CLAS que asistieron al evento.

La programación se organizó respetando a las Redes que pertenecen y fechas establecidas.

IV. OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN

4.1 Objetivo General

Evaluar los indicadores del Plan de salud Local, aspecto técnico sanitario, financiero y gestión de las ACLAS.

4.2 Objetivos Específicos:

- ✓ Determinar el nivel de avance en base a la meta establecida en la ley (80%).
- ✓ Evaluar los conocimientos, actitudes y prácticas de las Gerentes en el logro de metas del PSL.
- ✓ Evaluar los procesos de gestión de los CLAS.

V. Indicadores Evaluados

5.1 Indicadores Sanitarios por etapas de vida y estrategias.

5.2 Indicadores Financieros, cumplimiento de la ejecución presupuestal e información oportuna.

5.3 Gestión, convenios, acuerdos y otros de las competencias de las ACLAS.

VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

La DIRESA, no cumple con el proceso de inducción a las ACLAS.

No reciben asistencia.

Las redes no proporcionan material requerido por la IPRESS por ser administrados por las ACLAS.

Las metas del capitado en CRED son bajas.

Las redes realizan el reembolso SIS inoportunamente.

Los indicadores del PSL no superan el 80%.

Las supervisiones de las coordinadoras de la DIRESA, no tiene una finalidad, ni plan de supervisión.

Insuficiente recursos humanos en las IPRESS CLAS.

Desabastecimiento de medicamentos y próximos a vencerse.

Solo Castillo Grande implemento con reposición de bienes.

Las ACLAS no cumplen con el llenado de los libros principales y auxiliares.

Las representaciones por los gerentes, fueron narrativas, incluyeron los indicadores del PSL parcialmente (ESNI y CRED).

Se hace entrega de la propuesta del reglamento interno, aprobada por la Dirección Regional, la cual deben ser adecuadas por las ACLAS de acuerdo a sus necesidades internas de cada ACLAS.

Se hace entrega de la Directiva Ejecutiva de Ejecución Presupuestal V.2, a fin de realizar las rendiciones mensuales de gasto.

Se socializó la Ley del presupuesto para el año fiscal 2015, respecto a contrataciones de



2015

personal y nombramiento del 20% en las ACLAS.

Del balance de la evaluación, cabe resaltar que solo 4 CLAS superaron la meta del 80% estipulado en la Ley 29124 (Castillo Grande, Umari, Tournavista y Chinchao).

ACUERDOS FIRMADOS

La evaluación debe responder al PSL, comprometiéndose a revisar, corregir y/o reajustar la programación anual para el 2015.

El proceso de inducción a las ACLAS la Diresa hace a través de evaluaciones, trimestrales del PSL, monitoreo mensual del avance de meta, la cual es de interés de la gerencia y consejo directivo buscar mejoras.

La gerencias de las ACLAS, están en la obligación de revisar, monitorizar, analizar y evaluar los indicadores con la finalidad de advertir incoherencia, baja coberturas y plantear estrategias de mejora oportuna.

Para la evaluación del 1er trimestre 2015, se tendrá en cuenta, la articulación de las atenciones con el presupuesto asignado, horas hombre y el marco estratégico institucional que comprenda los lineamientos de política sectorial, objetivos estratégicos regionales y propuestas de mejoras.

El Cierre contable 2014, presentarse hasta el 30 de Enero del 2015.

El monitoreo con su respectivo análisis del PSL 2015, serán presentados mensualmente hasta los 10 días posteriores al mes vencido, asimismo la ejecución presupuestal.

Aprobación del nuevo estatuto y su reconocimiento por la superintendencia nacional de los registros públicos (SUNARP).

Las ACLAS que incumplan en presentar la información de la ejecución presupuestal y monitoreo del PSL, se resolverá el convenio de cogestión y se propondrá su disolución.

Las ACLAS que no hayan cumplido con la entrega oportuna de los informes de ejecución presupuestal, cierre de gestión y evaluación anual del PSL y no resueiven la renovación oportuna de sus órganos

directivos, serán considerados omisos y propuestos para su disolución del convenio de cogestión.

Los gerentes y presidentes se comprometen a gestionar los incentivos para el personal profesional y técnico contratados bajo la modalidad 728, mientras no se autorice la nivelación de sus sueldos, en cumplimiento con la resolución jefatural N° 185-2011/SIS.

Los gerentes proponen capacitación en gerencia de servicios de salud, financiado por las ACLAS.

Elaboración del PSL con el equipo técnico y aprobado por la asamblea general.

Los gerentes y consejo directivo, levantarán las observaciones para la categorización según D.S. N° 031-2014/SA.

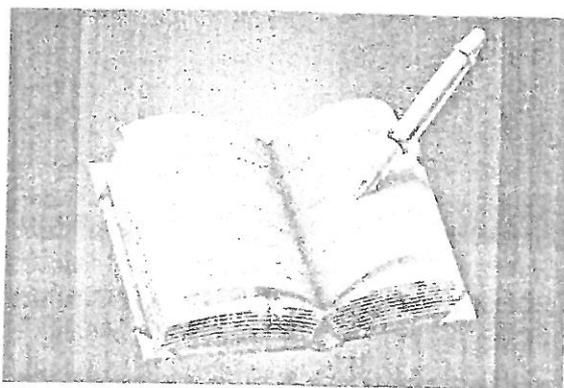
Abordar las determinantes de la salud en el marco de Promoción de la Salud.

Programar capacitación en Proyectos de Inversión Pública (PIP) con apoyo financiero del gobierno local y ACLAS.

Fortalecer con reuniones permanente, el monitoreo, análisis y evaluación de indicadores del Plan de Salud Local, en el marco de las intervenciones sanitarias para el logro de metas por etapas de vida.

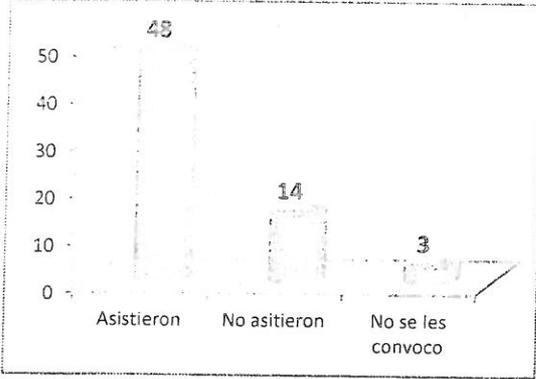
Actualización de la base de datos de las IPRESS ACLAS para el RENAES.

La entrega oficial del PSL 2015, será hasta el 30 de Diciembre 2014, con el compromiso de regularizar las metas en cuanto obtengan la población 2015 oficial.



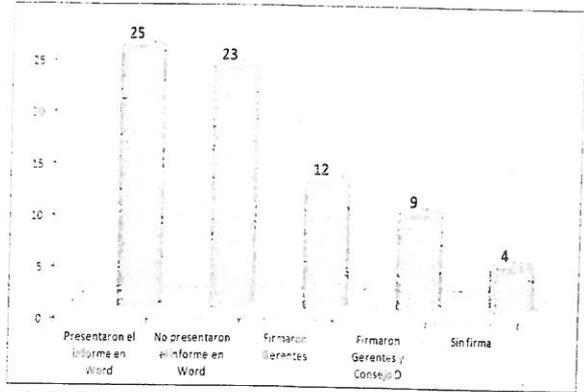
EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE INDICADORES DEL 9 AL 12 DE DICIEMBRE 2014

Gráfico N° 1: ACLAS que asistieron a la evaluación de indicadores del PSL 2014



Fuente: Registro de participantes

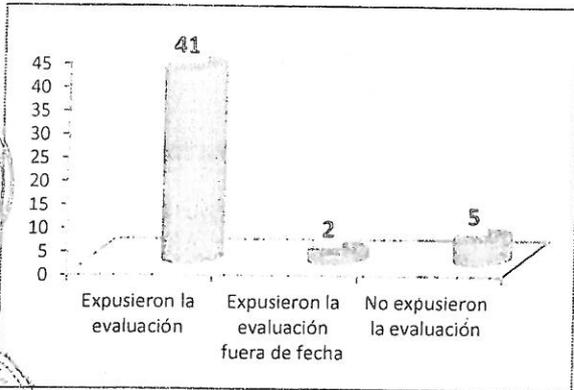
Gráfico N° 3: ACLAS que presentaron el informe



de indicadores del PSL en Word 2014

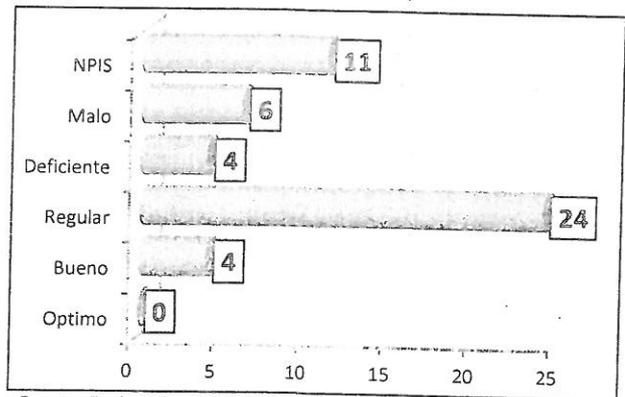
Fuente: Registro de participantes

Gráfico N° 2: ACLAS que expusieron los indicadores del Plan de Salud Local 2014

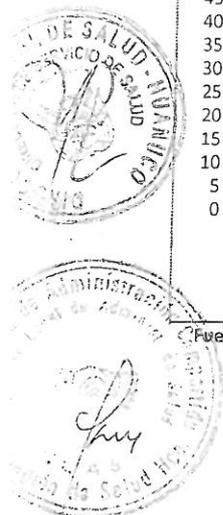


Fuente: Registro de participantes

Gráfico N° 4: ACLAS que superaron el 80% de la meta del PSL (indicadores sanitarios) 2014



Fuente: Evaluación de indicadores 2014



EVALUACION DE INDICADORES - FSL 2014

RED	ACLAS		EXPOSICIÓN	INFORME EN WORD	FIRMA DEL INFERME	PARTICIPANTES		PROMEDIO	OBSERVACIONES	
	PRESENTE	AUSENTE				GERENTE	PRESIDENTE			
RED DE SALUD LEONCIO PRADO	AUCAYACU	PRESENTE		Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE	PRESIDENTE	45.1	Malo	
	CACHICOTO	PRESENTE				GERENTE		75.7	Regular	
	CASTILLO GRANDE	PRESENTE				GERENTE		80.1	Buena	
	MONZON	AUSENTE				GERENTE			No asistió a la evaluación	
	PALO DE ACERO	PRESENTE				GERENTE		72.8	Regular	
	PARAISO	PRESENTE				GERENTE	PRESIDENTE	46.1	Malo	
	PUERTO INCA	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE	70.3	Regular	
	TOURNAVISTA	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE	85.2	Buena	
	NOVA HONORIA	PRESENTE			Presentó	Gerente	GERENTE	53.1	Dedicado	
	YUAPICHIS	PRESENTE				GERENTE	GERENTE	7.8	Regular	
	RED DE SALUD HUANUCO	CAYNA	PRESENTE	No pto la exposición	Presentó	Sin firma	GERENTE		17.5	Malo
		CAYRAN	PRESENTE		Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE		8.8	MPI
		CHAGLIA	PRESENTE	No pto la exposición			GERENTE	PRESIDENTE	3.1	MPI
		CHILUCHI	PRESENTE				GERENTE		62.1	Regular
		CHURBAMBA	PRESENTE				GERENTE		8.0	Buena
		CHUNCHO	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE	7.6	MPI
		COLPAS	PRESENTE	No pto la exposición			GERENTE		76.3	Regular
		COLPA BAJA	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE		Regular
		CONCHAMARCA	PRESENTE			Presentó	Sin firma	GERENTE		Regular
		HUACAR	AUSENTE					GERENTE		No asistió a la evaluación
HUANCAPALLAC	PRESENTE					GERENTE				
HUARCAYACA	PRESENTE					GERENTE				
MARGOS	AUSENTE					GERENTE				
MATUJACA	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE				
MOLINO	PRESENTE					GERENTE				
MORAS	AUSENTE					GERENTE				
PANAO	AUSENTE					GERENTE				
PERU CORLA	AUSENTE					GERENTE				
POTRACANGCHA	AUSENTE					GERENTE				
SAN FCO DE MOSCA	PRESENTE		No pto la exposición			GERENTE				
SAN RAFAEL	AUSENTE					GERENTE				
STA MARIA DEL VALLE	PRESENTE			Presentó	Gerente y Consejo D.	GERENTE	PRESIDENTE	77.75	Regular	
UMARI	PRESENTE			Presentó	Gerente	GERENTE		81.3	Buena	
YAGUS	PRESENTE			Presentó	Gerente	GERENTE		PNIS	MPI	
YAKUMAYO	PRESENTE			Presentó	Gerente	GERENTE		PNIS	MPI	
CHAVINILLO	PRESENTE		Exposición fuera de fecha	Presentó	Sin firma	GERENTE		79.2	Regular	
CHORAS	PRESENTE					GERENTE		53.7	Dedicado	
CHUPAN	PRESENTE			Presentó	Gerente	GERENTE		154.96	Dedicado	

